

Bijlage A – Tijdelijk handelingskader PTSS VRU

- Geldt met ingang van 1 januari 2023 of tot het moment dat een nieuwe landelijke regeling voorziet in een oplossing, met een maximale looptijd van twee jaar.
- Is van toepassing op al het operationeel personeel van de VRU waarbij de kans op PTSS meer dan gemiddeld aanwezig is en heeft tot doel een gebaar te maken ten aanzien van het (gedeeltelijk) tegemoet komen in de financiële schade indien sprake is van financiële noodzaak.
- Is van toepassing op bestaande gevallen (medewerkers die op dit moment gediagnosticeerd zijn met PTSS en daar (financiële) schade aan ondervinden) en nieuwe gevallen.
- Uitgangspunt is maatwerk per individu waarbij een eventuele vergoeding maximaal € 20.000,- netto bedraagt. Met name niet in loondienst zijnde vrijwilligers kunnen geconfronteerd worden met financiële schade door (langdurige) uitval. Met deze vergoeding wordt voorzien in het enigszins tegemoet te komen in het beperken van de financiële schade.
- Bij de aanvraag dient een verklaring van een erkend diagnostisch instituut te worden overlegd waaruit blijkt dat PTSS is gediagnosticeerd en een causaal verband heeft met werkzaamheden voor de VRU.
- Het verzoek tot een financiële vergoeding wordt ingediend bij de direct leidinggevende. Uit de aanvraag moet blijken dat er sprake is van een financiële noodzaak.
- De directeur van de directie van de betrokken medewerker beoordeelt de aanvraag en adviseert de algemeen directeur bij het nemen van het besluit tot het toekennen of afwijzen van de aanvraag op basis van de verklaring van het erkend diagnostisch instituut en de financiële noodzaak. De portefeuillehouder HRM in het dagelijks bestuur wordt geïnformeerd over de toekenning of afwijzing.
- Ten aanzien van beroepsmedewerkers wordt geen loonkorting toegepast in geval sprake is van uitval door een werkgerelateerd ongeval.