

Agendapunt AB Veiligheidsregio Utrecht

Datum vergadering	27 maart 2023
Agendapunt	2.1 Bestuursagenda VRU 2024-2027 en Regionaal crisisplan VRU 2024-2027 AB20230327-21
Portefeuillehouder DB	Mevrouw Dijkma, de heer Backhuijs
Directielid	De heer Donker, de heer Luchtenburg
Bijlagen	A. Ontwerp Bestuursagenda Veiligheidsregio Utrecht 2024-2027 B. Wensen gemeenten beleidsperiode 2024-2027 C. Ontwerp Regionaal Crisisplan Veiligheidsregio Utrecht 2024-2027

Besluit

Het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Utrecht besluit:

1. de ontwerp-Bestuursagenda VRU 2024-2027 en het ontwerp-Regionaal crisisplan VRU 2024-2027 vast te stellen;
2. de ontwerp-Bestuursagenda VRU 2024-2027 ter zienswijze aan te bieden aan de gemeenteraden, netwerkpartners en buurregio's;
3. het ontwerp-Regionaal crisisplan VRU 2024-2027 ter zienswijze aan te bieden aan de colleges van B&W, netwerkpartners en buurregio's.

Toelichting

Het bestuur van de veiligheidsregio stelt eenmaal in de vier jaar een beleidsplan en een crisisplan vast. In het beleidsplan (bestuursagenda) is het beleid vastgelegd ten aanzien van de taken van de veiligheidsregio. In het regionaal crisisplan staan de organisatie, verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden in het kader van de rampenbestrijding en crisisbeheersing.

Omdat de bestuursagenda en het regionaal crisisplan onderling samenhangen, worden ze tegelijk aangeboden aan het bestuur van de VRU. Vervolgens wordt de ontwerp bestuursagenda ter zienswijze aangeboden aan de gemeenteraden en het ontwerp crisisplan aan de colleges van B&W. Na verwerking van de zienswijzen worden de bestuursagenda en het regionaal crisisplan naar verwachting in juli 2023 aan het algemeen bestuur ter vaststelling voorgelegd.

Bestuursagenda 2024-2027

Het huidige beleidsplan van de VRU is voor de beleidsperiode 2020 tot en met 2023. De afgelopen maanden is op verschillende momenten en met verschillende doelgroepen nagedacht en gesproken over de komende beleidsperiode en de ontwikkeling van de organisatie in de komende jaren. Dit doen we binnen onze ontwikkelkoers, en uit de thema's van de ontwikkelkoers volgen bestuurlijke mijlpalen en keuzemomenten. De thema's en mijlpalen vormen samen de bestuursagenda voor de komende beleidsperiode.

Een aantal jaren geleden hebben we onze ambitie geformuleerd: *‘Wij dragen bij aan veiligheid. Elke dag weer, steeds beter.’* De kern van deze ambitie is nog steeds hetzelfde, maar hij heeft wel een andere lading gekregen. Er zijn ook veranderingen nodig die aansluiten op de ontwikkelingen, de huidige situatie en de toekomst.

We blijven doen wat we deden en vanuit deze solide basis willen we een aantal vervolgstappen zetten. Het gaat daarbij om de beweging die we willen maken om toekomstbestendig te zijn, en dit doen we met onze ontwikkelkoers. Doel is dat het een koers is die inspireert en activeert. We hebben bewust gekozen voor een koers; een koers geeft richting aan beweging. We willen duidelijk maken met welke thema’s we aan de slag gaan, maar laten ruimte om deze verder in te vullen en de juiste vervolgstappen te bepalen.

De afgelopen jaren hebben we gewerkt aan onderwerpen en crises die we niet van te voren hadden kunnen voorspellen. Een dichtgetimmerd plan maken voor de komende vier jaar lijkt daarom niet realistisch. Uit de thema’s van de ontwikkelkoers volgen bestuurlijke mijlpalen en keuzemomenten. Deze thema’s en mijlpalen vormen de bestuursagenda voor de beleidsperiode 2024-2027. In de ‘Ontwerp bestuursagenda Veiligheidsregio Utrecht 2024-2027’ nemen wij u mee in de vier gekozen thema’s: Toekomstbestendige brandweerzorg, Veilige en gezonde leefomgeving, Versterking crisisbeheersing en Great place to work.

Met de bestuursagenda geven we invulling aan artikel 14 van de Wet veiligheidsregio’s, waarin is vastgelegd dat het bestuur van de veiligheidsregio ten minste eenmaal in de vier jaar een beleidsplan vaststelt. De onderdelen die de wet omschrijft zijn opgenomen in de bijlagen bij onze bestuursagenda voor de beleidsperiode 2024-2027.

Bij het zienswijzetraject in het kader van het regionaal risicoprofiel is de gemeenten gevraagd wensen kenbaar te maken voor de beleidsperiode 2024-2027. In bijgaand overzicht (bijlage B) worden de ingediende wensen weergegeven per thema en per gemeente. We zien dat de meeste wensen een plek hebben in de bestuursagenda of op een andere wijze worden opgevolgd. Een aantal opmerkingen zijn gedetailleerd of zijn specifiek voor één bepaalde gemeente. Per gemeente is aangegeven op welke wijze de wensen meegenomen zijn in de bestuursagenda.

De conceptversie van de bestuursagenda is gedeeld met de gemeentelijk accountfunctionarissen en andere partners die we gevraagd hebben om mee te lezen. De input die hierbij naar voren is gekomen, is zoveel mogelijk verwerkt in voorliggende versie. De medezeggenschap is bij de totstandkoming van de bestuursagenda betrokken geweest, en heeft positief gereageerd op de voorliggende versie.

Regionaal Crisisplan 2024-2027

Op 7 november 2022 heeft het algemeen bestuur van de VRU ingestemd met de hoofdlijnen van het programma doorontwikkeling crisisbeheersing. Dit programma heeft als doel om crises te voorkomen, tijdig te voorzien en eventuele effecten van crises te minimaliseren en daarmee de weerbaarheid van de samenleving op de gevolgen van crises te vergroten. De focus van de doorontwikkeling ligt op de thema’s informatiemanagement, netwerkmanagement, crisismanagement en communicatiemanagement. Eén van de producten uit het programma is een nieuw, handzaam en compact regionaal crisisplan.

De grootste wijzigingen in voorliggend ontwerp crisisplan zitten voornamelijk in het voorzien en voorkomen van crises, het opgavegericht inrichten van de organisatie en het samenwerken met partners. Daarnaast zijn de reacties uit de eerdere ambtelijke consultatieronde verwerkt in voorliggend ontwerp.

Met bovenstaande geven we invulling aan artikel 16 van de Wet veiligheidsregio's, waarin is vastgelegd dat het bestuur van de veiligheidsregio ten minste eenmaal in de vier jaar een crisisplan vaststelt. Met de inwerkingtreding van het crisisplan stopt de doorontwikkeling van de crisisbeheersing natuurlijk niet. Parallel aan dit traject zijn we bezig met de besteding van de BDUR-gelden inclusief het opstellen van houtskoolschetsen voor crisismanagement, informatiemanagement, netwerkmanagement en communicatiemanagement. Dit zal op een later moment terugkomen in het dagelijks en algemeen bestuur.

Financiële consequenties

Op voorhand wordt geen aanvullende bijdrage gevraagd voor het in de bestuursagenda opgenomen nieuwe beleid. Ook voor de komende beleidsperiode is de insteek om een stijging van de gemeentelijke bijdrage zoveel mogelijk te voorkomen. Dit doen we door:

- De door het rijk bestemde middelen in te zetten voor de versterking van crisisbeheersing.
- Bij voorstellen voor nieuw beleid eerst te onderzoeken welke dekking binnen de begroting kan worden gevonden door steeds efficiënter te gaan werken en bestaand beleid te heroverwegen (nieuw voor oud).
- Voor de exogene ontwikkelingen die voortvloeien uit Europese en landelijke wet- en regelgeving het uitgangspunt te hanteren dat eventuele meerkosten door het rijk worden betaald.
- Schommelingen in de gemeentelijke bijdrage zoveel mogelijk te voorkomen door de inzet van reserves, waar onder de ontwikkel- en egalisatiereserve.

Verdere behandeling

We zoeken nadrukkelijk de verbinding met gemeenten, de crisisorganisatie en met onze netwerkpartners. Daarnaast vindt totstandkoming van beide plannen plaats met betrokkenheid van –en in nauwe afstemming met ambtelijke en bestuurlijke (advies)groepen, zoals de bestuurlijke adviescommissie Crisisbeheersing en GHOR en de overleggen met de adviseurs crisisbeheersing gemeenten (ROCU), gemeentelijk accountfunctionarissen (GAFO) en de gemeentesecretarissen.

Het vervolgproces ziet er als volgt uit:

- Bestuurlijke zienswijze bij gemeenteraden (bestuursagenda) en colleges B&W (crisisplan) van 29 maart 2023 tot 19 juni 2023.
- Verwachte vaststelling van de bestuursagenda en het crisisplan, via het dagelijks bestuur van 19 juni 2023, in het algemeen bestuur van 3 juli 2023.
- Inwerkingtreding bestuursagenda en crisisplan per 1 januari 2024.