

Verlag vergadering AB VRU 07 november 2022

Locatie: Provinciehuis

Quorum: aanwezig

Classificatie: openbaar

Aanwezig

Voorzitter

Burgemeester gemeente UTRECHT

Mevrouw S.A.M. Dijkma

Leden

Burgemeester gemeente AMERSFOORT

De heer drs. L.M.M. Bolsius

Burgemeester gemeente BAARN

De heer jhr. M.A. Röell

Burgemeester gemeente DE BILT

De heer mr. S.C.C.M. Potters

Burgemeester gemeente DE RONDE VENEN

De heer M. Divendal

Burgemeester gemeente BUNNIK

De heer R. van Bennekom

Burgemeester gemeente BUNSCHOTEN

De heer M. van de Groep

Burgemeester gemeente HOUTEN

De heer G.P. Isabella

Burgemeester gemeente IJSSELSTEIN

De heer mr. P.J.M. van Domburg

Burgemeester gemeente LEUSDEN

De heer G.J. Bouwmeester

Burgemeester gemeente LOPIK

De heer dr. L.J. de Graaf

Burgemeester gemeente MONTFOORT

Mevrouw mr. P.J. van Hartkamp - de Jong

Burgemeester gemeente NIEUWEGEIN

De heer F.T.J.M. Backhuijs

Burgemeester gemeente OUDEWATER

De heer D.C. de Vries

Burgemeester gemeente RENSWOUDE

Mevrouw P. Doornenbal - van der Vlist

Burgemeester gemeente RHENEN

De heer drs. J.A. van der Pas

Burgemeester gemeente SOEST

De heer R.T. Metz

Burgemeester gemeente STICHTSE VECHT

De heer A.J.H.T.H. Reinders

Burgemeester gemeente UTRECHTSE HEUVELRUG

De heer G.F. Naafs

Burgemeester gemeente VEENENDAAL

De heer K.J.G. Kats

Burgemeester gemeente VIJFHEERENLANDEN

De heer S. Fröhlich

Burgemeester gemeente WIJK BIJ DUURSTEDEN

Mevrouw I.P. Meerts

Burgemeester gemeente WOERDEN

De heer V.J.H. Molkenboer

Burgemeester gemeente WOUDEBERG

Mevrouw M. Jansen - van Harten

Burgemeester gemeente ZEIST

De heer drs. J.J.L.M. Janssen

Secretaris

Algemeen directeur VRU

De heer J.R. Donker

Deelnemers

Hoofdofficier van justitie

De heer R. Jeuken

Genodigden

Commissaris van de Koning
 Coördinerend functionaris
 Politiechef Midden-Nederland
 Regionaal militair commandant

Namens deze, de heer B. Thomas
 Mevrouw E. Liebregts
 Namens deze, mevrouw N. Mook
 Namens deze, luitenant-kolonel I. Bos

Overig

Concerncontroller	De heer B.B. van 't Hoog
Directeur Brandweerrepressie	Mevrouw C.M. Angevaren
Directeur Crisisbeheersing	De heer E.D. Luchtenburg
Directeur Bedrijfsvoering	Mevrouw K. van Elk
Directiesecretaris VRU	Mevrouw D. Raaijmakers
Notulist VRU	De heer R. Verhoeven

Niet aanwezig

Burgemeester gemeente EEMNES	De heer R. van Benthem
Coördinerend dijkgraaf	De heer J. Haan
Directeur Publieke Gezondheid	Mevrouw N.A.M. Rigter

ALGEMEEN

Agendapunt 00	Ontwikkelingen crisisbeheersing
	<p>De portefeuillehouder Crisisbeheersing en GHOR, de heer Backhuijs, licht de themasessie toe: de behandeling van het thema is een tussenstap in een lopend proces om de crisisorganisatie verder te verbeteren. Er volgt een gesprek aan de hand van vier stellingen:</p> <p><i>1. De regionale crisisorganisatie maakt altijd gebruik van de kennis, kwaliteit en professionaliteit van de netwerkpartners.</i></p> <p>Dit zou het uitgangspunt moeten zijn. Veiligheidsregio dient partners nog breder te betrekken en partners voor te bereiden op hun mogelijke rol als netwerkpartner. Bijvoorbeeld door het doen van oefeningen. Kijk daarbij ook wat partners nodig hebben. Vraag is of dit een taak is van alleen de veiligheidsregio. Ook gemeenten spelen hier een belangrijke rol in. Naast lokale partners zijn er ook tal van organisaties die bovenlokaal werken. Zowel gemeente als veiligheidsregio hebben hierin een rol. Belangrijk is dat de veiligheidsregio ook de onderlinge kennisuitwisseling faciliteert. Een netwerkkaart kan hierbij een bruikbaar hulpmiddel zijn. Hierbij moet aan de voorkant duidelijk zijn wat het 'belang' is van de verschillende netwerkpartners. Dit 'belang' kan strijdig zijn met het belang van de crisisorganisatie. Bij het gebruik van kennis en expertise van netwerkpartners dient daar aandacht voor te zijn.</p> <p><i>2. Inzet van een technisch voorzitter heeft altijd meerwaarde voor het goed functioneren van het beleidsteam bij een crisis.</i></p> <p>Of dit meerwaarde heeft hangt af van de situatie. Dat is niet altijd. Het voorstel is om dit in geval van een locoburgemeester als vaste werkwijze in te richten. Als burgemeester blijft het een keuze. Ook als burgemeester kan dit voordelen hebben, zodat je de procesrol los kan laten en rust en ruimte hebt om een besluit te nemen. De heer Metz geeft aan dat hij, tegen zijn verwachting in, meerwaarde heeft ervaren van een technisch voorzitter bij besluitvorming tijdens een oefening. Ook in de praktijk levert het voordelen op, omdat een burgemeester meer ruimte heeft voor bijvoorbeeld contacten met landelijke gremia, bewindslieden etc. Randvoorwaarde is dat de stijl van de (technisch) voorzitter moet passen bij de stijl van een burgemeester. Dat kan leiden tot irritatie en is vervolgens contraproductief. Hoe werkt dat dan in de praktijk? Is er een pool, welke keuze heb je als burgemeester. Antwoorden op deze vragen zijn van belang om dit goed te laten functioneren.</p>

	<p><i>3. Bij langdurige crises helpen gemeenten elkaar (op basis van solidariteit). De regionale crisisorganisatie functioneert als vangnet voor de ondersteuning van gemeenten.</i></p> <p>Dit zou het uitgangspunt moeten zijn, overigens niet alleen bij langdurige crises. Daarbij is het vraagstuk wel anders of het crisis in een gemeente betreft of meerdere of alle gemeenten in de regio. Afhankelijk van het type crisis en de betrokkenheid van meerdere gemeenten (GRIP4) gaat het niet alleen over solidariteit, maar ook over verantwoordelijkheid van verschillende actoren. Dit met name in relatie tot het begrip ondersteuning. Aandachtspunt als je functionarissen deelt, is dat de verwachtingen van een dergelijke functionaris helder zijn, zodat ze een gelijk kwaliteitsniveau kunnen hebben. Voor kleine gemeenten is deze solidariteit zeer belangrijk. In dit licht is de beoogde afname van regionale piketfunctionarissen dat een kleine gemeente meer beroep moet doen op solidariteit en minder van regionale afspraken. Hiermee lijkt het moeilijker om aan de basis (crisisorganisatie) te voldoen. Mogelijk kan een verdere gemeentelijke samenwerking hier een oplossing in bieden. Goed om met elkaar te bepalen wat de ondergrens is waaraan de (gemeentelijke crisis-) organisatie moet voldoen. Hulp op basis van solidariteit is er, maar dat mag een stapje verder gaan door te organiseren dat gemeenten elkaars ‘achtervang’ zijn.</p> <p><i>4. Het algemeen bestuur is verantwoordelijk om de vakbekwaamheid en paraatheid van Bevolkingszorg en crisiscommunicatie op een hoger niveau te brengen.</i> Deze stelling is mede naar aanleiding van contourennota Wet veiligheidsregio’s. Hoe past dit bij de gemeentelijke verantwoordelijkheid die er is en blijft? Het is goed om de lat voor allen op hetzelfde niveau te leggen, maar hoe kan het algemeen bestuur die rol invullen? Het vereist dat de regierol van het bestuur ingevuld wordt zodat je een regionaal ‘mandaat’ hebt om lokaal iets te vinden. Ook op het gebied van huisvesting vragen we een soortgelijke rol van het bestuur ten opzichte van de gemeenten, maar ook daar zien we dat ‘afdwingen’ moeizaam is.</p> <p>Opgemerkt wordt dat het belangrijk is om de besproken ontwikkelingen te zien in relatie tot het doel van de VRU. De bediscussieerde ontwikkelingen zijn evolutie, geen revolutie. Hierbij gaat het niet om veranderingen in de verantwoordelijkheid, maar vooral om verbeteren van de (vak) bekwaamheid om onze doelstelling te realiseren.</p> <p>De gemaakte opmerkingen worden meegenomen in de verdere voorbereiding van besluitvorming op deze onderwerpen. Dit vindt plaats in het voorjaar van 2023 in het kader van de vaststelling van het regionaal crisisplan.</p>
--	--

ALGEMEEN

Agendapunt 01	Opening
	Er is bericht van verhindering ontvangen van de heer Van Benthem, de heer Haan en mevrouw Rigter.

Agendapunt 02	Vaststellen agenda
	<p>Op basis van de themabespreking is het voorstel de agendapunten 9, 10, 11 en 14 als behandeld te beschouwen. Mevrouw Jansen geeft aan opmerkingen te hebben bij het huidige voorstel van agendapunt 11 dat betrekking heeft op de wijziging van de rol van gemeentesecretaris en OOV-er. De onderbouwing is onvoldoende. Daarom kan ze niet met de punten 1c en 2 van het huidige voorstel instemmen. Ook de heer Roëll geeft aan dat de besluiten over bevolkingszorg die voorliggen nog vraagstukken bevatten. Bij agendapunt 9 vraagt mevrouw Meerts aandacht voor de ondersteunende rol van de veiligheidsregio bij oefeningen. De secretaris geeft aan deze ondersteuning te willen blijven leveren.</p> <p>Afgesproken wordt dat de gemaakte opmerkingen en later aangeleverde opmerkingen worden meegenomen bij de verdere uitwerking (doorontwikkeling crisisbeheersing en bevolkingszorg). Daarmee wordt de agenda vastgesteld.</p>

Agendapunt 03	Mededelingen
	<p>De secretaris doet de volgende mededelingen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Voor wat betreft het arbeidsongeval in Den Dolder staan we nog steeds in nauw contact met de nabestaanden. De nabestaanden zijn via de verzekeraars in gesprek over een eventuele claim in verband met de restschade. De verantwoordelijke officier van justitie heeft aangegeven dat zij het buitenrechtelijk wil afdoen (schikking). De VRU is via een advocaat in gesprek met het OM over de voorwaarden. 2. Met de getroffen collega's van het arbeidsongeval in Bilthoven gaat het naar omstandigheden goed. Vanuit het team Opvang en Nazorg en de betrokken leidinggevenden wordt blijvende aandacht gegeven aan onder andere de emotionele gevolgen van het incident. Het interne Arbo-onderzoek, de multi- en mono-evaluatie en het brandonderzoek zijn in de afrondende fase. De Onderzoeksraad voor Veiligheid heeft nog geen officieel besluit genomen over hun onderzoek. Zij zijn in afwachting van onze interne onderzoeken. 3. In navolging op de inspiratiesessie tijdens de bestuursconferentie wordt op 21 december een oriënterend bezoek aan de Risk Factory in Midden- en West-Brabant (Geertruidenberg) georganiseerd. De uitnodiging hiervoor is 27 oktober jl. verzonden via een bestuurlijke mededeling. <p>De heer Naafs meldt dat op 4 juli jl. het algemeen bestuur opdracht heeft gegeven voor het uitwerken van de visie op huisvesting. Hiervoor wordt de huidige huisvestingssituatie per post, het financiële beeld daarvan en scenario's in kaart gebracht. In een digitale bijeenkomst op 8 september en een fysieke bijeenkomst op 3 oktober is samen met de gemeenten de aanpak besproken. Voor elk van de drie opdrachten gaat een werkgroep aan de slag waarin zowel gemeenten als VRU vertegenwoordigd zijn. De uitkomsten worden getoetst bij een extern bureau. De BAC bedrijfsvoering en financiën fungeert als bestuurlijke begeleidingscommissie.</p> <p>De heer Bolsius meldt dat de bouw van de nieuwe meldkamer Midden-Nederland is gestart. Daarnaast deelt hij mee dat de universiteit van Maastricht onderzoek doet naar het tweede loopbaanbeleid van beroepsbrandweermensen. Er is een tijdelijke afspraak gemaakt in afwachting van de uitkomsten van het onderzoek.</p>

Agendapunt 04	Ingekomen en uitgaande stukken
Gevraagd besluit	1. kennis te nemen van het overzicht ingekomen en uitgaande stukken.
	Geen opmerkingen.
Besluit	Conform gevraagd besluit.

Agendapunt 05	Verslag vergadering AB VRU 22 september 2022
Gevraagd besluit	1. het verslag van de vergadering AB VRU 22 september vast te stellen.
	Het verslag is op 23 september jl. aan de leden van het AB verstrekt. Er zijn geen inhoudelijke wijzigingen doorgevoerd. De voorzitter wijst erop dat herbenoeming van de heer Bolsius als plaatsvervangend voorzitter niet expliciet in de vergadering van 22 september is besproken, maar wel onderdeel is van de besluitvorming.
Besluit	Conform gevraagd besluit.

TER BESPREKING

Agendapunt 06	Verkiezingen BAC bedrijfsvoering & financiën
Gevraagd besluit	<ol style="list-style-type: none"> 1. de benoeming van de heer S.C.C.M. Potters als lid van de BAC bedrijfsvoering & financiën met terugwerkende kracht in te trekken per 18 oktober 2022; 2. twee leden van de bestuurlijke adviescommissie bedrijfsvoering en financiën te benoemen door middel van verkiezen.

	<p>De heer Naafs licht het agendapunt toe. Wegens de benoeming van de heer Potters als lid van het dagelijks bestuur is het gebruikelijk om zijn benoeming als lid van de BAC bedrijfsvoering en financiën in te trekken. Dit betekent dat er op dit moment twee vacatures zijn in de BAC bedrijfsvoering & financiën. De heer Reinders heeft zich beschikbaar gesteld. De heer Reinders wordt bij algehele acclamatie als lid van de BAC bedrijfsvoering en financiën benoemd. Dit betekent dat de BAC nog één vacature heeft.</p> <p>Ter informatie is een overzicht van de bemensing van de bestuurlijke adviescommissies opgenomen. De voorzitter licht de portefeuilleverdeling van het dagelijks bestuur toe: de heer De Graaf is aangewezen als portefeuillehouder Risicobeheersing. De heer Potters is aangewezen als portefeuillehouder Brandweer. Na het vertrek van de heer Backhuijs zal de heer Potters de portefeuille Crisisbeheersing op zich nemen. Dat betekent dat in maart 2023 een nieuw lid van het dagelijks bestuur wordt gekozen voor de portefeuille Brandweer.</p>
Besluit	<ol style="list-style-type: none"> de benoeming van de heer S.C.C.M. Potters als lid van de BAC bedrijfsvoering & financiën met terugwerkende kracht in te trekken per 18 oktober 2022; de heer A.J.H.T.H. Reinders te benoemen als lid van de bestuurlijke adviescommissie bedrijfsvoering en financiën.

Agendapunt 07	Kadernota VRU 2024
Gevraagd besluit	<ol style="list-style-type: none"> de kadernota VRU 2024 vast te stellen.
	<p>De heer Naafs licht de kadernota kort toe. De voorliggende kadernota heeft betrekking op het eerste jaar van de nieuwe beleidsperiode 2024-2027. In juli heeft het algemeen bestuur besloten om meer tijd te nemen voor de zienswijzprocedure voor het regionaal risicoprofiel, waarbij ook input wordt gevraagd voor de bestuursagenda voor de nieuwe beleidsperiode 2024-2027. In de voorliggende kadernota is dan ook geen nieuw beleid opgenomen, maar wordt het bestuur geïnformeerd over de ontwikkelingen en risico's die op termijn mogelijk een financieel effect kunnen hebben. De eerste versie van de bestuursagenda 2024-2027 wordt in maart 2023 gelijktijdig met de begroting 2024 besproken. Hierin zitten ook de toegezegde voorstellen om het wegvallen van de OMS-opbrengsten op te vangen. De opmerkingen uit de BAC bedrijfsvoering en financiën zijn verwerkt en adviseert dan ook positief over de kadernota 2024.</p> <p>De heer Kats vraagt of de kadernota voor zienswijze naar gemeenten gaat. Dit is het geval. De heer Kats vraagt verder aandacht voor het advies van de BAC om een bestuurlijk voorstel uit te werken voor de afbouw van het compensatiemechanisme. Dit raakt Veenendaal financieel, en hij verzoekt om een inhoudelijk gesprek hierover voordat dit bestuurlijk wordt geagendeerd.</p> <p>De heer Divendal geeft aan dat de tekst over de Brede doeluitkering (§2.5) moeilijk leesbaar is. De heer Naafs geeft aan in de aanbieding naar de gemeenteraden verduidelijking hierover op te nemen.</p> <p>Mevrouw Van Hartskamp vraagt welk ijkpunt is gebruikt in de herverdeling in de kadernota. Dit betreft de ijkpuntscores zoals opgenomen in de septembercirculaire van september 2022. Zijn de nadeel- en voordeelgemeenten nog goed in beeld?</p> <p>De heer Naafs geeft aan dat er geen besluit wordt voorgesteld over de afbouw van het compensatiemechanisme, maar een advies dat wordt gegeven om te onderzoeken hoe het compensatiemechanisme afgebouwd zou kunnen worden. Dit wordt eerst besproken in de bestuurlijke adviescommissie bedrijfsvoering en financiën, waarin de heer Kats zitting heeft, alvorens dit verder bestuurlijk wordt geagendeerd.</p>
Besluit	Conform gevraagd besluit.

Agendapunt 08	2^e Bestuurlijke rapportage 2022
Gevraagd besluit	<ol style="list-style-type: none"> kennis te nemen van de 2^e bestuurlijke rapportage 2022.

	De heer Naafs licht de bestuursrapportage kort toe. De heer De Vries vraagt hoe de extra inzet bij diverse crises zich verhoudt tot het realiseren van de beleidsdoelen. De heer Donker geeft aan dat veel doelen gerealiseerd kunnen worden, vooral door extra inkoop/inhuur personeel bij de ondersteuning bij opvang en crisisbeheersing. Deze kosten worden overigens vergoed door het Rijk. De druk zit op aanbestedingen en het al dan niet halen hiervan binnen vooraf gestelde termijnen.
Besluit	Conform gevraagd besluit.

HAMERSTUKKEN

Agendapunt 09	Doorontwikkeling crisisbeheersing VRU
Gevraagd besluit	1. de denklijn doorontwikkeling crisisbeheersing met daarin de onderdelen informatiemanagement, netwerkmanagement, communicatiemanagement en crisismanagement te verankeren in de bestuursagenda en het Regionaal Crisisplan 2024-2027.
	De voorzitter nodigt de leden van het algemeen bestuur uit om eventuele aanvullende opmerkingen per e-mail aan de secretaris te doen toekomen.
Besluit	Conform gevraagd besluit, waarbij de gemaakte en eventueel later aangeleverde opmerkingen worden meegenomen in de verdere uitwerking.

Agendapunt 10	Gezamenlijke werkwijze Strategisch Crisismanagement
Gevraagd besluit	1. de gezamenlijke werkwijze strategisch crisismanagement (SCM) vast te stellen; 2. in te stemmen met het beschikbaar stellen van een technisch voorzitter ten behoeve van het beleidsteam; 3. de piketgroep Informatiemanager BT onder te brengen binnen de VRU-piketorganisatie.
	Ook bij dit agendapunt nodigt de voorzitter de leden van het algemeen bestuur uit om eventuele aanvullende opmerkingen per e-mail aan de secretaris te doen toekomen.
Besluit	Conform gevraagd besluit, waarbij de gemaakte en eventueel later aangeleverde opmerkingen worden meegenomen in de verdere uitwerking.

Agendapunt 11	Doorontwikkeling Bevolkingszorg
Gevraagd besluit	1. de uitgangspunten inzake de doorontwikkeling bevolkingszorg voorlopig vast te stellen, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> a. het laten vervallen van de piketfunctie van procesbewaker GBT als functie binnen bevolkingszorg per 1 september 2023 en dit voorstel te beschouwen in samenhang met het voorstel vanuit SCM voor het instellen van een technisch voorzitter BT; b. het laten vervallen van de piketfunctie IM BT als bevolkingszorgfunctie en deze functionaliteit te integreren binnen de piketorganisatie van de VRU als onderdeel van de hoofdstructuur; c. het wijzigen van de rol van strategisch adviseur bevolkingszorg in het BT door de rol van een gemeentesecretaris en de rol van een adviseur veiligheid.
	2. zich te committeren aan intergemeentelijke samenwerking op het gebied van de lokale organisatie van bevolkingszorg;
	3. kennis te nemen van de brief van de portefeuillehouder Bevolkingszorg in het Veiligheidsberaad inzake het conceptadvies Uniform Kwaliteitsniveau Bevolkingszorg (UKB) en de bestuurlijk portefeuillehouder Crisisbeheersing te mandateren om namens het algemeen bestuur vóór 15 december hierop een bestuurlijke reactie te geven.
	Ook bij dit agendapunt nodigt de voorzitter de leden van het algemeen bestuur uit om eventuele aanvullende opmerkingen per e-mail aan de secretaris te doen toekomen.
Besluit	Conform gevraagd besluit, waarbij de gemaakte en eventueel later aangeleverde opmerkingen worden meegenomen in de verdere uitwerking.

Agendapunt 12	Actualisatie financieel beleid
Gevraagd besluit	<ol style="list-style-type: none"> 1. de Financiële verordening VRU vast te stellen; 2. het Treasurystatuut VRU vast te stellen; 3. de Controleverordening VRU ten behoeve van de accountantscontrole vast te stellen; 4. het Normen- en toetsingskader VRU 2022 ten behoeve van de accountantscontrole vast te stellen; 5. het Normen- en toetsingskader VRU 2023 ten behoeve van de accountantscontrole vast te stellen.
	Geen opmerkingen.
Besluit	Conform gevraagd besluit.

TER INFORMATIE

Agendapunt 13	Uitruk op Maat
Gevraagd besluit	<ol style="list-style-type: none"> 1. kennis te nemen van het besluit van het dagelijks bestuur van 17 oktober 2022 om: <ul style="list-style-type: none"> o het besluit variabele voertuigbezetting als operationele maatregel zoals vastgesteld door het algemeen bestuur op 16 februari 2015 in te trekken; o de werkwijze Uitruk op Maat vast te stellen; o kennis te nemen van het Vakbekwaamheidsprogramma TS-Flex en de verdiepende RI&E TS-Flex.
	Mevrouw Angevaren geeft een korte toelichting. Mevrouw Jansen geeft aan dat post Woudenberg niet betrokken is. Mevrouw Angevaren geeft aan dat alle postcommandanten meermaals zijn geïnformeerd over deze ontwikkeling en in de gelegenheid zijn gesteld om vragen te stellen. Hier is door de postcommandant van Woudenberg kennelijk geen gebruik van gemaakt.
Besluit	Conform gevraagd besluit.

Agendapunt 14	Contourennota Wet veiligheidsregio's
Gevraagd besluit	<ol style="list-style-type: none"> 1. kennis te nemen van de concept-contourennota Versterking Crisisbeheersing en Brandweezorg, het (landelijk) proces en de analyse van de VRU.
	Geen opmerkingen.
Besluit	Conform gevraagd besluit.

Agendapunt 15	Benoeming coördinerend functionaris
Gevraagd besluit	<ol style="list-style-type: none"> 1. kennis te nemen van het besluit van het dagelijks bestuur om mevrouw E. Liebrechts, gemeentesecretaris Nieuwegein, te benoemen als coördinerend functionaris van de Veiligheidsregio Utrecht.
	Het algemeen bestuur feliciteert mevrouw Liebrechts met haar benoeming als coördinerend functionaris.
Besluit	Conform gevraagd besluit.

Agendapunt 16	Accountantsverslag
Gevraagd besluit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kennis te nemen van het accountantsverslag 2021.
	Geen opmerkingen.
Besluit	Conform gevraagd besluit.

ALGEMEEN

Agendapunt 17	Rondvraag
---------------	-----------



	De voorzitter deelt mede dat mevrouw Buitendijk per 1 februari stopt als directeur Risicobeheersing. Zij gaat met pensioen. Hier wordt op een later moment uitgebreider bij stilgestaan.
Agendapunt 18	Sluiting
	De voorzitter sluit om 14:50 uur de vergadering.