

## Agendapunt AB Veiligheidsregio Utrecht

<b>Datum vergadering</b>	04 juli 2022
<b>Agendapunt</b>	15 Onderzoek samenvoeging posten De Bilt en Groenekan AB20220704-15
<b>Portefeuillehouder DB</b>	De heer Molkenboer
<b>Directielid</b>	Mevrouw Angevaren
<b>Bijlagen</b>	-

### Besluit

Het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Utrecht besluit:

1. kennis te nemen van de conclusies van het onderzoek naar de samenvoeging van de posten De Bilt en Groenekan;
2. kennis te nemen van het vervangen van de huidige, zelfstandige posten in De Bilt en Groenekan door een 'hoofd- en nevenpost', als onderdeel van een organisatorische samenwerking tussen posten De Bilt en Groenekan.

### Toelichting

In het huidige beleidsplan is opgenomen dat onderzoek wordt gedaan naar de samenvoeging van de posten De Bilt en Groenekan; beiden gelegen in gemeente De Bilt. De verwachting was dat samenvoeging geen nadelige gevolgen zou hebben voor de berekende dekkingspercentages. Daarnaast voldoet het voorzieningenniveau en onderhoud van beide posten niet meer aan de huidige gebruikseisen. Inmiddels is, in samenwerking met de gemeente en de vrijwilligers van de posten, onderzoek gedaan naar de mogelijkheden van samenvoeging. Hierbij is gekeken naar de (mogelijke) gevolgen voor de brandweezorg en de vrijwilligers.

### Conclusies onderzoek

De vrijwilligers van de posten staan in beginsel positief tegenover samenwerking. Uit het onderzoek blijkt dat een fusiepost niet of nauwelijks effect heeft op de berekende dekkingspercentages van gemeente De Bilt. De aanwezige infrastructuur tussen De Bilt en Groenekan (Groenekaneweg met 2 spoorwegovergangen) zorgt echter voor vertraging bij opkomst van vrijwilligers en uitruk vanuit één fusiepost. Afhankelijk van de locatie draagt een fusiepost vooral bij aan de opkomst en uitruk van óf Groenekan óf De Bilt. Het fysiek samenvoegen van posten is daarmee alleen haalbaar als de bereikbaarheid van een fusiepost van en naar beide dorpskernen wordt verbeterd. De gemeente heeft geconcludeerd dat de benodigde verbeteringen aan de infrastructuur (ondertunneling spoorwegen, aanpassen Groenekaneweg) niet haalbaar zijn.

### Hoofd- en nevenpost

Op dit moment voldoet het voorzieningenniveau en onderhoud van beide posten niet meer aan de huidige gebruikseisen. Uit overleg met de gemeente is gebleken dat er onvoldoende (fysieke en financiële) ruimte is om twee zelfstandige brandweerposten te realiseren die voldoen aan de eisen voor een zelfstandige brandweerpost. Gemeente en VRU stellen daarom voor om te komen tot een organisatorische samenwerking tussen beide posten. Dit houdt in dat de vrijwilligers van De Bilt en Groenekan één organisatorische eenheid gaan vormen, die uitrukken vanaf een 'hoofd- en nevenpost' in De Bilt en Groenekan. Hierbij zijn alle benodigde voorzieningen, waaraan een brandweerpost dient te voldoen, beschikbaar op de hoofdpst en wordt de uitruk ook vanuit een nevenpost gedaan. Post De Bilt wordt nieuw gebouwd op een nieuwe locatie. De locatie van de huidige post Groenekan wordt gehandhaafd en verbouwd tot een nevenpost. Deze nevenpost is een kleine kazerne met één uitrukdeur en enkele minimale voorzieningen. Met de (ver)bouw tot nevenpost wordt afgeweken van het standaard voorzieningenniveau voor een brandweerpost, zoals vastgelegd in de Handreiking Brandweerpost VRU<sup>1</sup>.

Door het behouden van twee uitruklocaties (en tankautospuiter) blijft de huidige dekking en het niveau van brandweezorg gehandhaafd. Het voorstel heeft dus geen operationele consequenties ten opzichte van de huidige situatie en past binnen de kaders van het dekkingsplan. De organisatorische samenvoeging heeft geen gevolgen voor het aantal vrijwilligers.

<sup>1</sup> De inrichting van een hoofd- en nevenpost is van oudsher aanwezig in Soest (Soest en Soest-Raadhuisplein) en Houten (Houten en Houten-Oost)



### **Financiële consequenties**

De kosten voor de huisvesting zijn geen onderdeel van de begroting van de VRU (gebruik om niet). De kosten voor de huisvesting komen ten laste van gemeente De Bilt. De organisatorische samenwerking past binnen de financiële kaders van de VRU.

### **Verdere behandeling**

Met het oog op de organisatorische samenwerking van de posten ontvangt het dagelijks bestuur te zijner tijd een voorstel om de organisatieverordening aan te passen aan de nieuwe situatie.