

## Agendapunt AB Veiligheidsregio Utrecht

<b>Datum vergadering</b>	28 maart 2022
<b>Agendapunt</b>	12 Programma bestuurlijke sessie 20 april 2022 AB20220328-12
<b>Portefeuillehouder DB</b>	Mevrouw Dijkma
<b>Directielid</b>	De heer Van 't Hoog
<b>Bijlagen</b>	-

### Besluit

Het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Utrecht besluit:

1. kennis te nemen van het programma van de bestuurlijke sessie van 20 april 2022.

### Toelichting

Dit jaar wordt het nieuwe beleidsplan opgesteld in afstemming met alle betrokken partijen. Tijdens de bestuursconferentie van 22 september jl. is het algemeen bestuur meegenomen in het proces. Onderdeel hiervan is een extra bestuurlijke sessie in de eerste helft van 2022, waarin een aantal geïnventariseerde thema's verkennend wordt besproken. Het dagelijks bestuur heeft in zijn vergadering van 7 maart jl. het programma vastgesteld.

#### *Conceptprogramma bestuurlijke sessie 20 april 2022*

Het conceptprogramma is opgesteld aan de hand van de uitgevoerde inventarisatie via de bestuurlijke adviescommissies naar relevante ontwikkelingen en daarmee samenhangende strategische en bestuurlijke keuzes. Onderwerpen die niet worden geagendeerd komen later aan bod in het proces, bijvoorbeeld tijdens de VRU-bestuursconferentie van 21 en 22 september 2022. De bestuurlijke sessie vindt plaats op woensdag 20 april 2022 op [De Landgoederij](#) in Bunnik.

<b>09:00 – 09:15 uur</b>	<i>Inloop</i>
<b>09:15 – 09:30 uur</b>	Opening en toelichting programma
<b>09:30 – 10:30 uur</b>	100-dagen analyse algemeen directeur
<b>10:30 – 10:45 uur</b>	<i>Korte pauze</i>
<b>10:45 – 11:30 uur</b>	Preview ontwerp-Regionaal Risicoprofiel
<b>11:30 – 12:00 uur</b>	Evaluatie repressieve huisvesting (I)
<b>12:00 – 12:30 uur</b>	<i>Lunch</i>
<b>12:30 – 13:30 uur</b>	Visieontwikkeling repressieve huisvesting (II)
<b>13:30 – 14:30 uur</b>	Bouwstenen nieuwe dekkingsplan
<b>14:30 – 14:45 uur</b>	<i>Korte pauze met snack</i>
<b>14:45 – 15:30 uur</b>	Evaluatie Wet veiligheidsregio's
<b>15:30 – 16:30 uur</b>	<i>Einde programma en borrel</i>

Het Nederlands Genootschap van Burgemeesters (NGB) heeft zijn jaarvergadering gepland op dezelfde dag. De programma's sluiten op elkaar aan waardoor het mogelijk is om bij beide onderdelen aanwezig te zijn. Hieronder volgt een toelichting op de verschillende programmaonderdelen.

#### *100-dagen analyse algemeen directeur*

De eerste 100 dagen van de nieuwe algemeen directeur zijn verstreken. Er zijn gesprekken gevoerd met medewerkers, de medezeggenschap, bestuurders en ketenpartners. Jaap Donker neemt het algemeen bestuur mee in zijn analyse om gezamenlijk de kansen en uitdagingen voor de toekomst te delen en daarover in gesprek te gaan.

#### *Preview ontwerp-Regionaal Risicoprofiel*

*Bestuurlijk portefeuillehouder: de heer Molkenboer*

Het Regionaal Risicoprofiel (RRP) geeft inzicht in de fysieke veiligheidsrisico's binnen het verzorgingsgebied van de VRU. Het RRP schetst de aanwezige en mogelijk toekomstige risico's. De afgelopen jaren heeft er een verschuiving in risico's plaatsgevonden. Denk aan thema's als energietransitie, vergrijzing en extramuralisatie, groeiende digitale afhankelijkheid en klimaatverandering. Tijdens de bestuurlijke sessie vindt nadere verkenning plaats op de volgende thema's:

- Bestuurlijk ambassadeur Laurens de Graaf geeft een toelichting op het thema *energietransitie*. Wat gebeurt er in de samenleving en wat is het risico? Waar willen we op inzetten? Nieuwe energiebronnen en -dragers brengen vaak 'nieuwe' veiligheidsrisico's met zich mee. Dat zijn enerzijds risico's voor de Nederlandse samenleving, alsook risico's voor de incidentbestrijding. Het zijn risico's waarvan de kans op voorkomen, en het effect ervan, nog niet bekend zijn en/of waarbij wetenschappelijke kennis nog niet bestaat.
- Het vervolgesprek vindt plaats over *verminderde zelfredzaamheid*. Tijdens de bestuursconferentie in september 2021 heeft een eerste verkenning van dit thema plaatsgevonden. Het vervolgesprek gaat over de betekenis voor repressief en preventief; wat willen we doen? Om vervolgens de vraag te kunnen beantwoorden; wat betekent dit voor de taak van de VRU?

De groeiende *digitale afhankelijkheid* staat al op de bestuurlijke agenda en wordt niet nader uitgelicht tijdens de bestuurlijke sessie. Voor nadere verkenning van het onderwerp *klimaatadaptatie en gevolgbeperving overstroming* staat eind mei een bijeenkomst gepland van de bestuurlijke adviescommissies Risicobeheersing en Crisisbeheersing & GHOR.

Bovenstaande activiteiten vormen input voor het ontwerp-Regionaal Risicoprofiel 2023-2027. Het ontwerp wordt geagendeerd voor de vergadering van het algemeen bestuur van 4 juli 2022 en vervolgens voor zienswijze aangeboden aan partners en gemeenteraden. In het algemeen bestuur van 7 november 2022 worden de reacties op het ontwerp-RRP besproken en vindt de definitieve vaststelling plaats.

### *Bouwstenen nieuwe dekkingsplan*

*Bestuurlijk portefeuillehouder: de heer Molkenboer*

Er is veel in beweging in het werkveld van de brandweer. Een aantal (landelijke) ontwikkelingen kunnen impact hebben op de inrichting van de brandweezorg, waaronder:

- De mogelijke implementatie van bouwsteen 1 van taakdifferentiatie bij de brandweer, waarbij onderscheid gemaakt moet worden tussen verplichte en niet-verplichte aanwezigheid van personeel;
- Het vergroten van de flexibiliteit bij de uitruk, waarbij in de hele regio naast de standaard inzet van TS-6 ook een uitruk als TS-4 mogelijk wordt ('uitruk op maat');
- De systematiek van gebiedsgerichte opkomsttijden (in plaats van de huidige objectgerichte opkomsttijden);
- De uitwerking van de adviezen uit de evaluatie Wet veiligheidsregio's.

Deze ontwikkelingen zijn in diverse stadia van voorbereiding. Ook maatschappelijke ontwikkelingen zoals extramuralisering van de zorg, veranderingen in het klimaat en de energietransitie kunnen van invloed zijn op het Regionaal Risicoprofiel en dus ook op de inrichting van de brandweezorg in onze regio. Het algemeen bestuur wordt meegenomen in de mogelijke ingrediënten voor het nieuwe dekkingsplan.

### *Evaluatie repressieve huisvesting*

*Bestuurlijk portefeuillehouder: de heer Naafs*

De VRU maakt voor de uitvoering van haar taken gebruik van verschillende locaties. De meeste daarvan zijn de 71 brandweerposten. Naast de repressieve functie, vinden ook andere activiteiten plaats op of vanuit de posten, zoals de werkplaatsen, logistieke functies en (kantoor)werkplekken. De brandweerposten (repressieve huisvesting) zijn in de basis eigendom van de gemeenten en worden 'om niet' gebruikt door de VRU. Een aantal gemeenten heeft het eigendom en/of het beheer als maatwerktaak aan de VRU overgedragen. Het algemeen bestuur heeft op 8 november 2021, naar aanleiding van het gesprek over de evaluatie repressieve huisvesting, besloten om in de aanloop naar de nieuwe beleidsplanperiode het onderwerp te agenderen voor deze extra bestuurlijke sessie.

### *Evaluatie Wet veiligheidsregio's*

*Bestuurlijk portefeuillehouder: mevrouw Dijksma*

In 2019 is de commissie Muller ingesteld om de Wet veiligheidsregio's (Wvr) te evalueren. De opdracht was 'de doeltreffendheid en de effecten van de Wvr en de onderliggende regelgeving in de praktijk te onderzoeken en te bezien of de huidige wet bruikbaar is in het licht van actuele en toekomstige dreigingen, maatschappelijke ontwikkelingen en ontwikkelingen in de crisisbeheersing in het algemeen'. Eind 2020 is het eindrapport uitgebracht. De bestuurlijke adviescommissie Crisisbeheersing heeft in 2021 gesproken over de evaluatie en de bijbehorende kabinetsreactie. Op basis hiervan heeft het dagelijks bestuur in september 2021 een bestuurlijke reactie gestuurd naar de Minister van Justitie en Veiligheid. Het dagelijks bestuur heeft aangegeven dat zij graag op een later moment met het algemeen bestuur het

evaluatie rapport, de kabinetsreactie, de positionering van en de gevolgen voor de VRU wil bespreken. Tijdens de bestuurlijke sessie op 20 april 2022 zijn een aantal thema's van belang:

- Rol Veiligheidsberaad in relatie tot de algemene besturen van de veiligheidsregio's en gemeenten, met name bij regiogrensoverschrijdende vraagstukken (governance);
- Aparte wet Crisisbeheersing en Brandweer of één overkoepelende wet (incl. financieringsstroom);
- Positie GHOR;
- Samenwerking interregionaal (tussen veiligheidsregio's);
- Invulling regie algemeen bestuur met betrekking tot crisisbeheersing, brandweezorg en bevolkingszorg.

De volgende vragen komen in de bestuurlijke sessie aan bod:

- Of bovengenoemde thema's de meest relevante thema's zijn, of dat er andere thema's zijn waar wij vanuit de VRU aandacht voor moeten hebben;
- Of de VRU voldoende invloed kan hebben bij de uitwerking van de thema's zoals die in diverse landelijke gremia en programma's gestalte krijgen;
- In hoeverre het algemeen bestuur vooruit wil lopen op de verdere uitwerking van de adviezen uit de evaluatie Wet veiligheidsregio's en in hoeverre dat een plaats moet krijgen in het nieuwe beleidsplan.

### **Financiële consequenties**

Er is een structureel budget beschikbaar voor de bestuurlijke sessie en bestuursconferentie binnen de Stafafdeling Bestuur & Control.

### **Verdere behandeling**

Niet van toepassing.