

Agendapunt AB Veiligheidsregio Utrecht

Datum vergadering	08 november 2021
Agendapunt	10 Reorganisatie directie Brandweerrepressie AB20211108-10
Portefeuillehouder DB	De heer Bolsius, de heer Molkenboer
Directielid	Mevrouw Angevaren
Bijlagen	-

Besluit

Het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Utrecht besluit:

1. kennis te nemen van de reorganisatie bij de directie Brandweerrepressie;
2. de heren H. Verhoef, G. Bakker en E. Luchtenburg en mevrouw E. Jongeneel aan te wijzen als lid van de plaatsingsadviescommissie.

Toelichting

Maandag 11 oktober heeft het dagelijks bestuur het reorganisatieplan voor de directie Brandweerrepressie vastgesteld. Tijdens de vergadering van het algemeen bestuur licht mevrouw Angevaren de reorganisatie kort toe. De interne reorganisatie richt zich op twee onderwerpen:

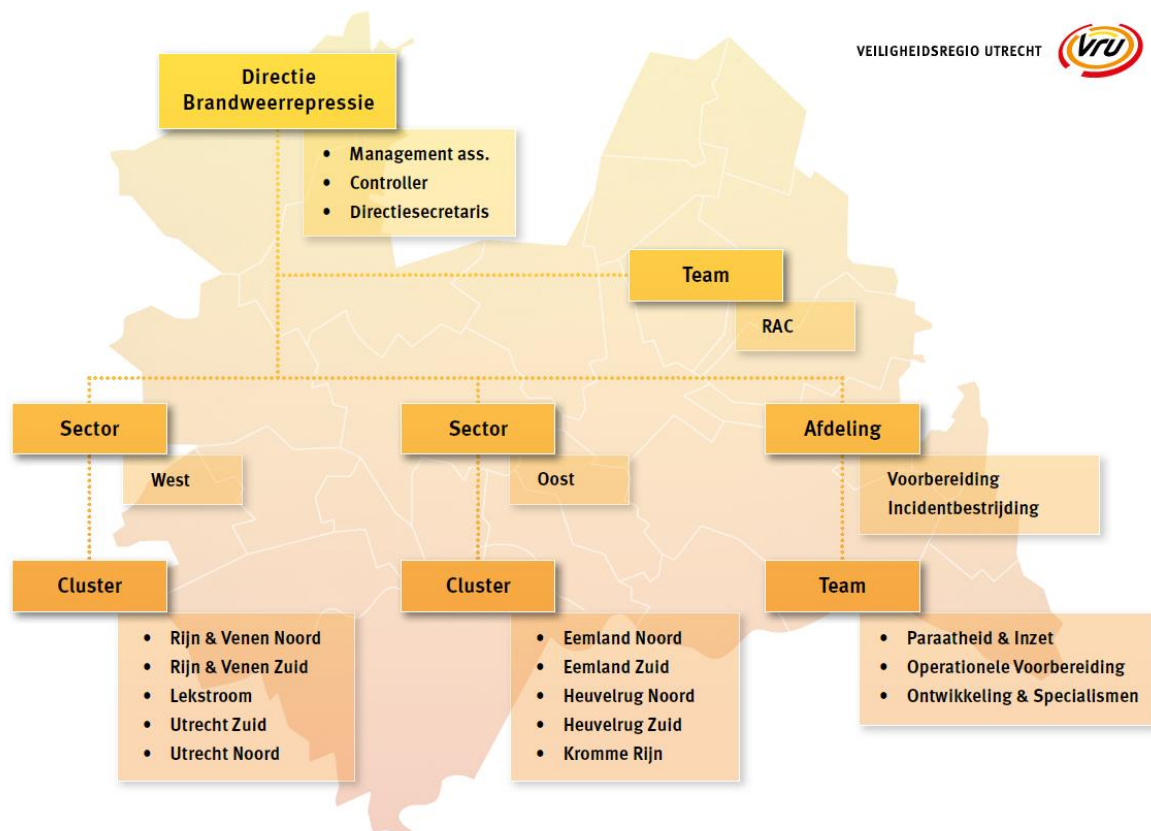
1. het hergroeperen van de inhoudelijke afdelingen (operationele voorbereiding) binnen Brandweerrepressie;
2. het versterken van de lijnorganisatie.

Inhoudelijke afdelingen

Aanleiding voor de reorganisatie van de directie zijn de aanbevelingen uit het evaluatierapport van januari 2018 (AEF-rapport) met betrekking tot de huidige organisatie inrichting (op inhoud decentraal gestuurd en decentraal uitgevoerd, grote span of control en matrix-aansturing waarbij een medewerker meerdere leidinggevenden heeft) en de aanvullende wens om te komen tot een meer centraal georganiseerde en efficiënt ingerichte organisatie. Als onderdeel van de reorganisatie zijn de inhoudelijke afdelingen (operationele voorbereiding) van de directie Brandweerrepressie nader bekeken en is er met de medewerkers van die afdelingen gesproken over wat goed gaat en wat nog beter kan. Hierbij golden de leidende principes dat onze brandweerposten centraal staan binnen 1 regionaal korps, dat het de voorkeur heeft te werken met een lijn-staf organisatie (met een effectieve span of control), dat we het zodanig organiseren dat slagvaardig en prettig samenwerken mogelijk is, dat we werken in co-creatie met de ondersteunende diensten binnen de VRU, dat we werken vanuit de bedoeling en dat we eigenaarschap lager in de organisatie beleggen. Dit heeft geleid tot een inrichtingsadvies voor de inhoudelijke teams. De huidige teams worden ondergebracht in een nieuw te vormen centrale afdeling (zie afbeelding 1). Het doel van het hergroeperen van de teams is het bevorderen van het gezamenlijk werken op inhoud, het stimuleren van een integrale en uniforme aanpak met als resultaat een hoger kwaliteitsniveau van producten en advies.

Versterken lijnorganisatie

Het herinrichten van de inhoudelijke teams geeft de noodzaak maar ook de mogelijkheid om de aandachtspunten in de huidige structuur van leiden en aansturen op zowel operationeel, tactisch als strategisch niveau te verbeteren. Ook voor dit onderdeel is gesproken met de medewerkers uit de lijn, afdelingshoofden en postcommandanten en de clustercoördinatoren over wat goed gaat en wat nog beter kan. Dit heeft geleid tot een organisatieadvies voor de lijnorganisatie van de directie Brandweerrepressie, met als doel meer zorg, ondersteuning en aandacht voor de posten en daarbij de mogelijkheid ook te kunnen concentreren op de strategisch/tactisch langere termijn. Dit onderdeel van de reorganisatie heeft betrekking op de functie van de afdelingshoofden Repressie, clustercoördinatoren en ploegcommandanten. De functie van postcommandant verandert niet. Er zijn geen gevolgen voor de taken, verantwoordelijkheden en inrichting van de (operationele) incidentbestrijding.



Afbeelding 1: nieuwe indeling directie Brandweerrepressie

Reorganisatieplan

Deze inrichtingsvoorstellen leiden tot wijziging van de organisatiestructuur en functies (met name leidinggevende functies) van de directie Brandweerrepressie. Daarom is er sprake van een reorganisatie, is het Sociaal statuut van toepassing en is hiervoor een reorganisatieplan opgesteld. De inrichtingsvoorstellen en het reorganisatieplan zijn ter advisering voorgelegd aan de Ondernemingsraad Brandweerrepressie (ORB). De ORB heeft positief geadviseerd.

Plaatsingsadviescommissie

Het plaatsingsproces verloopt conform Sociaal statuut en is opgenomen in het reorganisatieplan. Artikel 6.1 van dit sociaal statuut schrijft voor dat bij reorganisaties een plaatsingsadviescommissie wordt ingesteld om de werkgever te adviseren over de aan de commissie voorgelegde plaatsingsvoorstellen in het concept plaatsingsplan. Het algemeen bestuur wordt gevraagd de leden voor de plaatsingsadviescommissie (PAC) aan te wijzen. De volgende leden zijn bereid gevonden zitting te nemen in de PAC:

- Voorzitter (gekozen door leden namens werkgever en werknemers): de heer H. (Henk) Verhoef.
- Namens de werknemers: de heer G. (Gerhard) Bakker.
- Namens de werkgever: de heer E. (Erik) Luchtenburg (Directeur Crisisbeheersing).
- Ambtelijk secretaris: Mevrouw E. (Ellen) Jongeneel.

Financiële consequenties

Uitgangspunt voor de reorganisatie is dat de financiële gevolgen worden gedekt vanuit de begroting van de directie Brandweerrepressie (budgettair neutraal: 'nieuw voor oud'). Voor de bepaling van de benodigde financiële dekking van de nieuwe organisatie is gebruik gemaakt van nieuwe formatie (aantal fte) en inschaling van de nieuwe functies. Ter dekking zijn keuzes gemaakt om specifieke bestaande 'oude' deelformatie in te leveren.

Verdere behandeling

Op dit moment worden de voorbereidingen getroffen voor het plaatsingsproces, waarbij medewerkers een plek krijgen in de nieuwe organisatie. Daarna kan de implementatie plaatsvinden en wordt begin 2022 gestart met de nieuwe organisatie.