

Agendapunt AB Veiligheidsregio Utrecht

| | |
|------------------------------|---|
| Datum vergadering | 09 november 2020 |
| Agendapunt | 13 Deelname Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) AB20201109-13 |
| Portefeuillehouder DB | De heer Bolsius |
| Directielid | De heer Bos |
| Bijlagen | A. Brief Veiligheidsberaad 18 september 2020 deelname WVSV B. Brief aan gemeenteraden 28 september 2020 wensen en bedenkingen deelname WVSV C. Ontwerpbesluit VRU deelname WVSV |

Besluit

Het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Utrecht besluit:

1. wensen en bedenkingen van de gemeenteraden van de deelnemende VRU-gemeenten te bespreken;
2. de portefeuillehouder HRM te mandateren de nagekomen raadsreacties mee te nemen in de reactie van de VRU aan het Veiligheidsberaad;
3. het eerder besloten voornemen om deel te nemen aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's te bekrachtigen en hiertoe te besluiten.

Toelichting

Van het Veiligheidsberaad is een brief ontvangen over deelname aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (*bijlage A*). Een besluit tot deelname dient te worden genomen door het algemeen bestuur, nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit is toegezonden en zij in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken (artikel 31a, lid 2 Wet gemeenschappelijke regelingen).

Om dit te bewerkstelligen is 28 september jl. een brief verzonden aan de gemeenteraden (*bijlage B*), inclusief het ontwerpbesluit (*bijlage C*). Gemeenteraden zijn gevraagd om uiterlijk 08 november wensen en bedenkingen kenbaar te maken. Het geluid is dat de termijn van zes weken voor veel gemeenten te krap is om aan te kunnen voldoen. Ter vergadering volgt een presentatie van de stand van zaken. Voorgesteld wordt om de heer Bolsius als portefeuillehouder HRM te mandateren om de nagekomen raadsreacties mee te nemen in de reactie van de VRU aan het Veiligheidsberaad. De deadline hiervoor is 23 november.

Achtergrondinformatie

In de vergadering van het Veiligheidsberaad van 9 december 2019 is gesproken over de organisatie van de toekomstige arbeidsvoorwaardenvorming voor de veiligheidsregio's. Een belangrijke conclusie was dat een collectieve aanpak zeer gewenst is. Achtergrond bij dit vraagstuk is de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra). Naar aanleiding hiervan passen de gemeenten per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten toe. Op de veiligheidsregio's blijft de huidige regeling arbeidsvoorwaarden CAR-UWO van kracht, zolang de veiligheidsregio's nog blijven uitgezonderd van de Wnra.

Het algemeen bestuur heeft in zijn vergadering van 30 maart jl. de voorkeur uitgesproken om een eigen cao te maken en daartoe een werkgeversvereniging op te richten. De inrichting van een eigen werkgeversvereniging draagt bij aan het creëren van een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector en dient als coördinatiepunt voor het overleg met de vakbonden. Typische brandweervraagstukken rond roosters en doorstroom kunnen hiermee landelijk en eenduidig worden geregeld.

Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad, mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG, het principebesluit genomen tot oprichting van de werkgeversvereniging. De formele oprichting en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022. Dit is tevens de datum waarop de dienstverlening van de VNG aan de veiligheidsregio's ten aanzien van CAR-UWO eindigt.



Financiële consequenties

De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd.

Verdere behandeling

- Mochten er vanuit de gemeenteraden wensen en bedenkingen komen die om debat vragen in het Veiligheidsberaad, dan worden deze uiterlijk 23 november kenbaar gemaakt, zodat dit kan worden geagendeerd voor de reguliere vergadering van het Veiligheidsberaad op 14 december 2020.