

## Agendapunt AB Veiligheidsregio Utrecht

<b>Datum vergadering</b>	09 november 2020
<b>Agendapunt</b>	12 Procedure werving en selectie algemeen directeur VRU AB20201109-12
<b>Portefeuillehouder DB</b>	De heer Bolsius
<b>Directielid</b>	De heer Van 't Hoog
<b>Bijlagen</b>	-

### Besluit

Het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Utrecht besluit:

1. de functie algemeen directeur VRU open te stellen;
2. in te stemmen met procedure voor de werving en selectie van de algemeen directeur;
3. als selectiecommissie uit het algemeen bestuur aan te wijzen, de heren P.E.J. den Oudsten, L.M.M. Bolsius en A.J.H.T.H. Reinders, en de dames P.J. van Hartskamp-de Jong, P. Doornenbal-van der Vlist en daarnaast de directeur Brandweerrepressie, mevrouw C.M. Angevaren, en het hoofd van de stafafdeling, de heer B.B. van 't Hoog (ambtelijk secretaris) aan de selectiecommissie toe te voegen;
4. het dagelijks bestuur te mandateren de ontslagprocedure van de huidige algemeen directeur VRU formeel af te handelen.

### Toelichting

Zoals eerder medegedeeld heeft de heer Bos aangegeven zijn dienstverband bij de VRU begin volgend jaar te willen beëindigen. Door dit vroeg aan te kondigen heeft het bestuur de gelegenheid om tijdig een opvolger aan te kunnen stellen. Conform artikel 2.13 van de gemeenschappelijke regeling benoemt het algemeen bestuur de algemeen directeur, tevens secretaris van het algemeen en dagelijks bestuur.

Omwille van de continuïteit (tijdens Coronaperiode) is besloten om de vacature open te stellen en de procedure in december af te ronden, zodat de nieuwe algemeen directeur begin 2021 kan starten. Tijdens een extra bestuurlijk afstemmingsoverleg op 23 september jl. is het voorstel voor de procedure besproken. Inmiddels is de opdracht verstrekt aan een werving- en selectiebureau en is de procedure en planning nader uitgewerkt. Onderstaand volgt een toelichting op de procedure op hoofdlijnen:

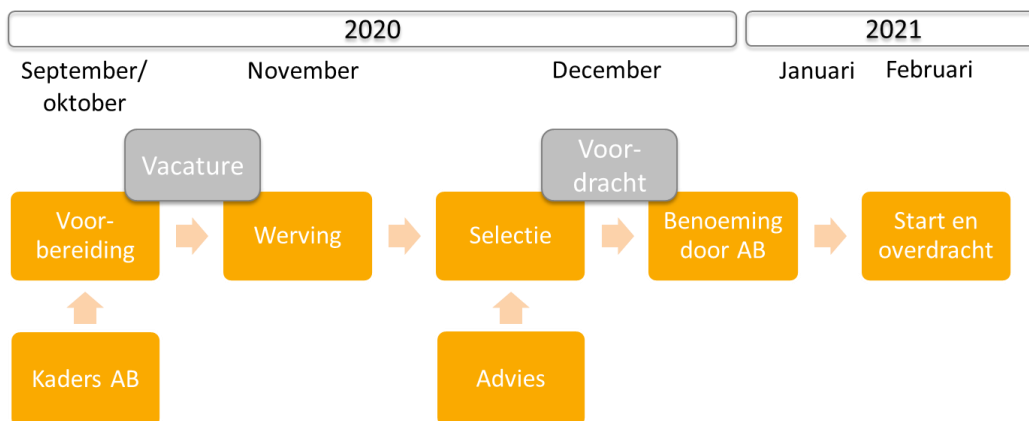
- Er wordt een selectiecommissie ingesteld, waarin de volgende leden van het algemeen bestuur worden benoemd: de heer Den Oudsten, de heer Bolsius, de heer Reinders, mevrouw Van Hartskamp en mevrouw Doornenbal. Ambtelijk secretaris selectiecommissie hoofd stafafdeling Bestuur & Control: de heer Van 't Hoog. Op advies van het ingeschakelde werving- en selectiebureau wordt de directeur Brandweerrepressie, met instemming van de leden van de selectiecommissie, toegevoegd aan de selectiecommissie, zodat de organisatorische invalshoek beter en eerder geborgd is in de procedure.
- De werving wordt begeleid door een werving - en selectiebureau. Drie bureaus zijn uitgenodigd om een offerte uit te brengen en deze toe te lichten aan de selectiecommissie. De selectiecommissie heeft op basis daarvan besloten om de opdracht te verstrekken aan Wesselo & Partners. De adviseur van dit bureau (mevrouw Van Gorsel) zal bij alle gesprekken aanwezig zijn.
- De adviseur van het werving- en selectiebureau heeft op basis van een aantal formele documenten<sup>1</sup>, input uit het AB<sup>2</sup> en een beperkt aantal gesprekken (o.a. met selectiecommissie) het wervingsprofiel opgesteld. Het algemeen

<sup>1</sup> Organisatieverordening (taken algemeen directeur), beleidsplan 2021 (beleidsopgaven) en rapport visitatie 2019.

<sup>2</sup> De VRU-organisatie is ingericht op basis van een directiemodel met een algemeen directeur, directeuren per organisatieonderdeel en een stafafdeling. De algemeen directeur is eindverantwoordelijk en verenigt formeel meerdere rollen, waaronder ook de rol van wettelijk commandant brandweer. De rol van commandant brandweer is echter neergelegd bij de directeur Brandweerrepressie. Het algemeen bestuur heeft op 23 september 2020 bepaald dat wordt geworven op een breed profiel, waarbij weliswaar affiniteit met de brandweer gevraagd wordt, maar geen specifieke eisen worden gesteld die samenhangen met de formele rol van commandant brandweer.

bestuur stelt het wervingsprofiel vast in een extra bestuurlijk afstemmingsoverleg van 28 oktober 2020, voorafgaande aan de publicatie.

- Er worden twee adviescommissies ingesteld:
  1. Intern en extern perspectief: de voorzitter van de Centrale Ondernemingsraad, de voorzitter van de Ondernemingsraad Brandweerrepressie, de coördinerend gemeentesecretaris, en de coördinerend dijkgraaf.
  2. Managementteam: leden van het directieteam (voor zover niet vertegenwoordigd in de selectiecommissie), inclusief Directeur Publieke Gezondheid.
- De selectiecommissie zal, gehoord hebbende beide adviescommissies, een voordracht doen aan het AB voor de benoeming van de nieuwe algemeen directeur VRU;
- De benoeming geschiedt door het AB.



Figuur 1: Procedure op hoofdlijnen

Conform artikel 2.13 van de gemeenschappelijke regeling is het algemeen bestuur bevoegd om de algemeen directeur ontslag te verlenen. Voorgesteld wordt om het dagelijks bestuur te mandateren om de ontslagprocedure van de huidige algemeen directeur VRU formeel af te handelen.

### Financiële consequenties

De kosten voor werving en selectie worden gedekt binnen de begroting van de VRU.

### Vorige en verdere behandeling

Omschrijving	Weeknummer	Betrokkenen
Bespreking voorstel procedure	Week 38	Algemeen bestuur
Vaststellen wervingsprofiel in extra bestuurlijk afstemmingsoverleg	Week 44	Algemeen bestuur
Publicatie vacature en start search	Week 44	W&S bureau
Bekrachtiging procedure werving en selectie	Week 46	Algemeen bestuur
Presentatie kandidaten (CV selectie)	Begin week 49	Selectiecommissie
Eerste selectiegesprekken (3-5 kandidaten), incl. besluit selectie 2 <sup>e</sup> ronde	Eind week 49	Selectiecommissie
Adviesgesprekken met kandidaten 2 <sup>e</sup> ronde (2-3 kandidaten)	Week 50	Adviescommissies
Tweede selectiegesprekken (casuïstiek met 2-3 kandidaten)	Week 50	Selectiecommissie
<i>Optioneel: afnemen assessment</i>	<i>Eind week 50/ Begin week 51</i>	-
Selectiecommissie neemt voorgenomen besluit, gehoord hebbende adviescommissies en resultaten eventueel assessment	Week 51	Selectiecommissie
Gesprek COR	Week 51	Portefeuillehouder HRM Ambtelijk secretaris Selectiecommissie



Benoeming algemeen bestuur	Week 51/52	
----------------------------	------------	--