

Agendapunt AB Veiligheidsregio Utrecht

Datum vergadering	10 februari 2020
Agendapunt	14 Analyse organisatieonderdeel GHOR AB20200210-14
Portefeuillehouder DB	De heer Backhuijs
Directielid	Mevrouw Rigter, Directeur Publieke Gezondheid
Bijlagen	A. Toelichting analyse GHOR Veiligheidsregio Utrecht B. Analysedocument GHOR Veiligheidsregio Utrecht

Besluit

Het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Utrecht besluit:

1. kennis te nemen van het analysedocument GHOR Veiligheidsregio Utrecht;
2. kennis te nemen van de opdracht van het dagelijks bestuur aan de DPG tot het verkennen van oplossingsrichtingen op basis van de analyse van het organisatieonderdeel GHOR.

Toelichting

Aanleiding

De ontwikkelingen binnen het zorglandschap (reeds aangehaald tijdens de bestuursconferentie VRU in 2018) en het onlangs vastgestelde beleidsplan VRU 2020-2023, hebben aanleiding gegeven om te analyseren of het huidige organisatiedeel GHOR binnen de VRU voldoende geëquipeerd is om erop toe te zien dat tijdens crisis en rampen de (spoed)zorgcapaciteit beschikbaar en toegankelijk blijft.

Daartoe is in opdracht van de directeur publieke gezondheid van de regio Utrecht in 2019 een analyse uitgevoerd van de bestaande GHOR-organisatie: wat betekenen de ontwikkelingen en het VRU-beleid voor de taken van de GHOR en is het organisatieonderdeel GHOR voldoende toegerust om deze ambities te realiseren.

Bevindingen analyse

Uit het (bijgevoegde) rapport blijkt dat door het complexer worden van het zorglandschap er meer regie nodig is om de wettelijke taken van de GHOR voldoende te kunnen blijven uitoefenen. Onder andere ook in samenwerking met burgemeesters/gemeenten om de relevante zorgaanbieders in de goede 'houding' te krijgen teneinde de (spoed-) zorgketen beschikbaar en toegankelijk te houden, ook tijdens krapte, crisis en ramp. Uit de huidige situatie blijkt dat de GHOR met operationeel hard werken wel veel oplevert, maar dat er vooral werk op strategisch/tactisch niveau blijft liggen.



Vervolg

Het dagelijks bestuur (9 december jl.), alsmede de Bestuurlijke Adviescommissie Crisisbeheersing en GHOR (31 oktober jl.) hebben de voorliggende analyse besproken en onderschrijven deze. Het dagelijks bestuur - samen met de DPG en overige leden van het DT van de VRU - zijn van mening dat de adviezen die in de analyse worden gegeven m.b.t. uitbreiding van personele formatie thans nog niet aan de orde zijn. De DPG is van opvatting dat eerst binnen de organisatie (GHOR en VRU-breed) moet worden gekeken welke oplossingen binnen de bestaande kaders gerealiseerd kunnen worden (anders en slimmer organiseren). Als blijkt dat dit niet afdoende is dan zal dit via de vigerende bestuurlijke route bij het bestuur van de VRU worden voorgelegd.

Opdracht verkenning oplossingsrichtingen

Het dagelijks bestuur geeft, gelet op het voorgaande, de DPG de opdracht om in eerste instantie met voorstellen voor oplossingen te komen binnen de huidige VRU-kaders in samenwerking met andere VRU-onderdelen.

De opdracht wordt langs drie stappen uitgevoerd:

- verkenning van de mogelijkheden binnen de kaders van de GHOR;
- verkenning van de mogelijkheden binnen de kaders van de VRU;
- verkenning van wat eventueel buiten de bestaande kaders noodzakelijk is.

Financiële consequenties

Vooralsnog niet; op basis van de verkenning van de oplossingsrichtingen zal duidelijk worden of en welke financiële gevolgen er zijn; deze zullen via de vigerende bestuurlijke route worden voorgelegd.

Verdere behandeling

Het algemeen bestuur wordt geïnformeerd over de uitkomsten van de verkenningen.