

Agendapunt AB Veiligheidsregio Utrecht

Datum vergadering	10 februari 2020
Agendapunt	08 Materieel- en personeelsbeheer- en spreidingsplan AB20200210-08
Portefeuillehouder DB	De heer Molkenboer
Directielid	Mevrouw Angevaren
Bijlagen	A. Materieel- en personeelsbeheer- en spreidingsplan brandweer B. Memo redvoertuigen

Besluit

Het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Utrecht besluit:

1. de keuzes te bekrachtigen inzake de spreiding van materieel en de berekende poststerkte zoals opgenomen in het materieel- en personeelsbeheer- en spreidingsplan brandweer;
2. kennis te nemen van de memo redvoertuigen.

Toelichting

Met het vaststellen van het beleidsplan 2020-2023 (juli 2019) zijn ook de kaders voor de brandweezorg vastgesteld. In het materieel- en personeelsbeheer en spreidingsplan is uitgewerkt hoe de repressieve brandweerorganisatie is ingericht. Dit spreidingsplan is de basis voor een goede, toekomstbestendige inrichting van onze repressieve organisatie in de voorliggende beleidsperiode.

Dit spreidingsplan is afgelopen periode in overleg met de organisatie (waaronder postcommandanten en cluster coördinatoren) uitgewerkt. Ook heeft er op diverse momenten bestuurlijke consultatie plaatsgevonden. Zo heeft u in de vorige vergadering van het AB als bestuur aangegeven dat het op dit moment de voorkeur heeft dicht bij de uitkomsten van het dekkingsplan 2014 te blijven. Dat er aandacht moet zijn voor de belasting en het boeien en binden van brandweervrijwilligers. En dat die aandacht voor vrijwilligheid een relatie mag hebben met de spreiding en aantallen.

Wij hebben goede nota genomen van uw aanbevelingen en hebben ons ingespannen om voor het aangepaste ontwerp draagvlak te vinden bij de burgemeesters en posten, in het bijzonder waar knelpunten werden ervaren. Dit heeft geleid tot een ontwerp met als hoofdlijnen:

1. VRU beschikt over een fijnmazig netwerk van posten;
2. We blijven dicht bij (de uitgangspunten van) het dekkingsplan 2014;
3. Alle posten hebben ten minste 1 basisbrandweereenheid;
4. Aanvullende slagkracht is georganiseerd op basis van een opkomsttijd van 10 minuten van de tweede basisbrandweereenheid;
5. Overeenkomstig de uitwerking in het dekkingsplan 2014 het aantal redvoertuigen te bepalen op 12;



6. De huidige posten met een duiktaak blijven dit doen zolang de kwaliteit en inzetbaarheid gegarandeerd zijn;
7. De spreiding van specialismen en overige taken (aanvullende brandweezorg) is daar waar mogelijk vergroot;
8. Door de aanwezige slagkracht en de verdere spreiding van specialismen is er aandacht voor het boeien en binden van vrijwilligers.

Uiteindelijk ligt er een plan waarvoor zo groot mogelijk draagvlak is binnen de organisatie.

Financiële consequenties

Het uitgewerkte spreidingsplan heeft geen financiële consequenties.

Verdere behandeling

Implementatie 2020-2023:

Het realiseren van de beoogde spreiding vindt de komende jaren plaats, waarbij op postniveau wordt besproken hoe en wanneer wijzigingen doorgevoerd worden.