

Agendapunt AB Veiligheidsregio Utrecht

Datum vergadering	11 november 2019
Agendapunt	12 Meldkamer Midden-Nederland AB20191111-12
Portefeuillehouder DB	De heer Bolsius
Directielid	De heer Bos
Bijlagen	A. Voorwaarden instemming ontbinding stichting GMU B. Brief stuurgroep meldkamer M-NL vertraging huisvesting

Besluit

Het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Utrecht besluit:

1. kennis te nemen van de stand van zaken rondom de wettelijke overgang van het beheer van de meldkamers naar de Landelijke Meldkamer Samenwerking van de politie in 2020 op het moment dat de Wijzigingswet meldkamers van kracht is;
2. niet eerder in te stemmen met de ontbinding van de stichting GMU, dan nadat is voldaan aan de in bijlage A opgenomen voorwaarden;
3. het dagelijks bestuur te mandateren om in te stemmen met een eventueel verzoek van het bestuur van de stichting GMU tot ontbinding van de stichting GMU, conform bijlage A;
4. kennis te nemen van het advies van de Stuurgroep Meldkamer Midden-Nederland dat de nieuwbouw van de nieuwe meldkamer op de Groest aanzienlijke vertraging oploopt en dat deze pas in 2025 operationeel zal zijn (in plaats van 2022). Dat vanwege deze vertraging een herijkte businesscase wordt opgesteld, die nog voor besluitvorming wordt voorgelegd aan het bestuur;
5. kennis te nemen van het feit dat de VRU overleg heeft met het Ministerie van Justitie en Veiligheid over compensatie van aanzienlijke frictiekosten die het gevolg zijn van de vertraagde oplevering van de nieuwe meldkamer.

Toelichting

A. Landelijke ontwikkelingen en overdracht

Wijzigingswet meldkamers

Bij inwerkingtreding van de Wijzigingswet meldkamers gaat de verantwoordelijkheid voor het beheer van de meldkamer over naar de politie, te weten het organisatieonderdeel Landelijke Meldkamer Samenwerking (LMS). Dit betreft het beheer dat in Utrecht nu wordt uitgevoerd door de stichting GMU. Deze overgang vindt naar het zich nu laat aanzien plaats in het eerste kwartaal 2020. Voor de situatie in de VRU betekent dat, dat de taken, activa, passiva en personeel van de stichting gemeenschappelijke meldkamer Utrecht (stichting GMU) dan overgaan naar de LMS. De stichting GMU verliest daardoor haar bestaansrecht. Na de overgang van het beheer dient de stichting GMU daarom te worden ontbonden en vereffend.

Proces ontbinding en vereffening stichting GMU

Op grond van de statuten van de stichting GMU ontbindt het bestuur van de stichting GMU deze in afstemming met de politie en de RAVU en met instemming van het bestuur van de VRU. Voor de vereffening van de stichting is het bestuur van de stichting GMU ('in liquidatie') verantwoordelijk. Op de besluitvorming met betrekking tot de vereffening heeft (het bestuur van) de VRU invloed middels haar bestuurslid in het bestuur van de stichting GMU.

Proces overdracht

In dit voorstel ligt voor de instemming van het bestuur van de VRU op het voornemen tot ontbinding van de stichting GMU. Het verzoek hiertoe van het bestuur van de stichting GMU zal naar verwachting eind november begin december worden gedaan op basis van een door partijen op te stellen overdrachtdossier. Het overdrachtdossier ziet op de feitelijke overdracht van het beheer, en bevat onder andere de overdrachtsbalans, een opgave van het over te nemen personeel van de stichting GMU en de over te nemen goederen, de over te nemen contracten en licenties, een opgave van eventuele financiële verrekeningen en een zogenoemde Letter of Representation. Dit laatste document is noodzakelijk voor de accountantscontrole bij de latende en ontvangende partij. Het overdrachtdossier wordt getekend door de latende partij (voorzitter van het stichtingsbestuur GMU gemachtigd door het stichtingsbestuur GMU na instemming door het bestuur van de VRU) en de directeur LMS namens de politie.

HRM-proces

Momenteel loopt het HRM-proces met als doel om zorg te dragen voor een zorgvuldige overgang van het personeel van de stichting GMU naar de LMS. Het commitment van de medewerkers nu en in de toekomst is van groot belang voor de continuïteit van de meldkamer. De medewerkers, die overgaan naar de politie, worden op basis van hun huidige arbeidsvoorwaardenpakket ingepast in de Arbeidsvoorwaarden Politie op een zodanige wijze, dat de medewerkers er geen nadelige gevolgen van ondervinden, financieel of anderszins. Deze medewerkers worden door de politie gescreend.

Voorstel mandaat instemming

Voordat tot ontbinding kan worden overgegaan dient aan een aantal voorwaarden te worden voldaan. Deze worden ook door het algemeen bestuur vastgesteld. Gezien het feit dat nog niet aan alle voorwaarden is voldaan kan het algemeen bestuur in zijn laatste vergadering van 2019 nog niet definitief instemmen met de ontbinding. Daarom wordt voorgesteld het verlenen van de instemming te mandateren aan het dagelijks bestuur. Het dagelijks bestuur kan daardoor op het moment dat het vaststelt dat aan alle voorwaarden is voldaan en de Wijzigingswet meldkamers in werking is getreden, instemmen met de ontbinding van de stichting GMU. Indien nodig kan dit gezien de termijnen plaatsvinden door middel van een schriftelijke ronde. Medio 2020 zal de daadwerkelijke vereffening van de stichting GMU, waarvoor het bestuur van de stichting GMU ('in liquidatie') verantwoordelijk is, plaatsvinden.

B. Huisvesting Meldkamer Midden-Nederland

In het AB van 26 maart 2018 heeft u ingestemd met het realiseren van nieuwbouw voor de Meldkamer Midden-Nederland op de locatie de Groest, te Hilversum, waarbij u hebt aanvaard dat de oplevering van de nieuwe meldkamer met een vertraging van maximaal 15 maanden operationeel is (Q1 2022 i.p.v. okt 2020 door nieuwbouw in plaats van renovatie). In het DB van

17 juni 2019 en het AB van 8 juli 2019 heeft dhr. Bolsius, als voorzitter van de Stuurgroep Meldkamer Midden-Nederland én portefeuillehouder in het VRU-bestuur u geïnformeerd over het feit dat het nieuwbouwproject van de Meldkamer Midden-Nederland opnieuw is vertraagd met tenminste 2,5 jaar (zie ook bijlage B). De meldkamer zal nu begin 2025 operationeel gaan. Oorzaak van deze vertraging is dat de Politie op landelijk niveau een aantal zaken met betrekking tot dit project niet goed heeft ingeschat. In verband met deze vertraging wordt voor de nieuwbouw een herijkte businesscase opgesteld. Deze wordt voor besluitvorming voorgelegd aan in de Stuurgroep betrokken partijen. In maart 2020 zal deze worden voorgelegd in het AB.

Financiële consequenties

Frictiekosten VRU

De vertraagde oplevering (in totaal 42 maanden, ten opzichte van de oorspronkelijke planning van oktober 2020) in samenhang met de korting op de Bdur per 2020 in relatie tot de overdracht van het meldkamerbeheer aan de politie heeft tot gevolg dat de veiligheidsregio's in Midden-Nederland geconfronteerd worden met aanzienlijke frictiekosten. Dit komt omdat de uitname uit de Bdur hoger is dan de werkelijke beheerslasten van de huidige meldkamers, terwijl de besparing op de personeelslasten pas in de nieuwe meldkamer MNL wordt gerealiseerd in 2025. De totale kosten voor de VRU vanwege de vertraagde oplevering zijn geraamd op cumulatief een bedrag van ruim 1 miljoen Euro. De Stuurgroep Meldkamer Midden-Nederland heeft de Minister van J&V gevraagd om deze kosten te compenseren. Er is tot dusverre nog geen uitsluitsel gegeven. Om druk te houden op het Ministerie, stelt de VRU extra voorwaarden aan de medewerking aan de liquidatie van de GMU (Zie bijlage A, onder 5)

Verdere behandeling

Na instemming van algemeen bestuur over de liquidatie van de stichting GMU onder voorwaarden, kan vervolgens het dagelijks bestuur te zijner tijd besluiten zodra duidelijk is dat aan alle voorwaarden is voldaan. Bij het vereffenen van de stichting zal het bestuurslid van de VRU in de stichting er voor zorgdragen dat aan de voorwaarden wordt voldaan en dat de belangen van (het bestuur van) de VRU worden behartigd. Indien nodig kan het dagelijks bestuur (of algemeen bestuur) nog nadere instructies meegeven aan het bestuurslid van de VRU.