

## Reacties gemeenteraden op het ontwerp-Beleidsplan VRU 2020-2023

Dit overzicht bevat de inhoudelijke (concept-)reacties zoals bekend bij de VRU tot en met 2 juli 2019.

Gemeente	Reactie ontvangen	Inhoudelijke reactie op het ontwerp-beleidsplan	Reactie VRU
Amersfoort	Brief (VRU-registratienr. 19.0001623)	<ul style="list-style-type: none"> <li>De gemeenteraad van Amersfoort heeft op 28 mei 2019 besloten in te stemmen met het ontwerp-beleidsplan VRU 2020-2023</li> </ul>	
Baarn	Conceptreactie	<ul style="list-style-type: none"> <li>In zijn algemeenheid kan ook de gemeenteraad zich vinden in het ontwerp van dit beleidsplan.</li> <li>Wel wordt gevraagd om extra aandacht te blijven besteden aan planvorming met betrekking tot natuurbranden.</li> <li>In het plan wordt de visie gemist op de (verdere) samenwerking met de veiligheidsregio's Gooi en Vechtstreek en Flevoland. Wij gaan er vanuit dat de verdere samenwerking met de genoemde veiligheidsregio's verder uitgewerkt wordt.</li> <li>Ook heeft de gemeenteraad gevraagd hoe reëel het is te verwachten dat alle in het Ontwerp-Beleidsplan beschreven doelstellingen waar u in de komende beleidsperiode een impuls aan wil geven, ook daadwerkelijk binnen de bestaande middelen en naast de reguliere taken te realiseren zijn. Hierover wil ik graag nader worden geïnformeerd.</li> <li>Tenslotte wordt het op prijs gesteld dat:</li> <li>bij de vaststelling van een hetgeen onder een maatgevend incident wordt verstaan, ook het Algemeen Bestuur wordt betrokken, gelet op de bestuurlijke verantwoordelijkheid;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Het risico 'natuurbranden' vormt onderdeel van het regionale risicoprofiel en is daarmee blijvend / structureel ingebed, ook binnen de planvorming.</li> <li>De VRU onderschrijft vanzelfsprekend het belang van samenwerking op het niveau van Midden-Nederland. Naast de nadrukkelijke en doelgerichte samenwerking in het kader van de zgn. Drieslag, is er de afgelopen jaren op diverse vlakken samenwerking gezocht met beide andere veiligheidsregio's en wordt dit als vanzelfsprekend voortgezet. Ook in de komende beleidsperiode zullen we ons dus actief richten op verdere samenwerking waar wij onze gezamenlijke effectiviteit kunnen vergroten. In het beleidsplan is op een aantal plekken nadrukkelijker het gedeelde belang van de samenwerking op het niveau van Midden-Nederland verwoord.</li> <li>Het directieteam van de VRU onderkent de noodzaak tot het borgen van het concreet invulling geven aan de in het beleidsplan vastgelegde beleidsbeginselen en doelstellingen. Dit gebeurt via de reguliere plancyclus (begroting en vervolgens jaarplannen). Onderdeel daarvan is het creëren van financiële ruimte binnen de bestaande begroting om nieuwe activiteiten te kunnen ontplooien. Deze activiteiten alsook de bijbehorende begroting zullen, zoals gebruikelijk, jaarlijks worden voorgelegd middels de kadernota en begroting. Op deze wijze heeft de gemeente steeds zicht op de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de doelstellingen en de financiële middelen die hiermee gemoeid zijn.</li> <li>In het landelijke kader Uitrust op Maat wordt het begrip maatgevend incident geïntroduceerd. Daarmee wordt een incident in aard en omvang gedefinieerd waarbij een basisbrandweereenheid in de regio gealarmeerd dient te worden. Het spreekt voor zich dat het bestuur vanuit haar verantwoordelijkheid voor de brandweerprestaties betrokken wordt bij het vaststellen van de operationele betekenis van dit begrip.</li> </ul>

Gemeente	Reactie ontvangen	Inhoudelijke reactie op het ontwerp-beleidsplan	Reactie VRU
		<ul style="list-style-type: none"> <li>het op prijs wordt gesteld als het onderwerp Crisisbeheersing op een meer positieve manier wordt beschreven (gelijk aan andere onderwerpen waar de VRU (hoofd)verantwoordelijk voor is), omdat wij ons, daar waar het onze eigen gemeente betreft, niet herkennen in dit enigszins negatief gekleurde beeld;</li> <li>als UVeilig in het leven wordt geroepen (platform waar de burger op één plek terecht kan voor alle informatie van instanties die bijdragen aan veiligheid en die inwoners informeert en alarmeert bij incidenten, rampen en crises 24 uur per dag, 7 dagen per week), voorkomen wordt dat dit nieuwe platform leidt tot onduidelijkheid over de rol van bestaande platforms, dit in het belang van onze inwoners.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>De VRU neemt dit signaal ter harte. Een aanvullende nuancering is in het beleidsplan aangebracht.</li> <li>UVeilig wordt ontwikkeld op basis van de behoefte naar actuele en eenduidige 24/7 informatie over fysieke risico's en incidenten en vormt een cruciale stap naar het door de VRU te ontwikkelen informatieknooppunt. Juist met dit instrument hoopt de VRU relevante informatie, die nu nog verspreid staat, te bundelen.</li> </ul>
Bunnik	Brief (VRU-registratienr. 19.0001614)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wij hebben kennis genomen van voorliggend ontwerp Beleidsplan VRU 2020-2023. Het plan geeft geen aanleiding wijzigingen aan te brengen.</li> </ul>	
Bunschoten	Memo aan de raad	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vanwege de zorgvuldige voorbereiding en het verwerken van uw opmerkingen in het ontwerp-beleidsplan VRU 2020-2023 wordt geadviseerd geen opmerkingen kenbaar te maken ten aanzien van het ontwerp-beleidsplan 2020-2023 van de VRU en dit per brief kenbaar te maken aan de VRU.</li> </ul>	
De Bilt	Brief (VRU-registratienr. 19.0001509)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wij hebben vanwege de zorgvuldige voorbereiding geen verdere opmerking ten aanzien van het ontwerp Beleidsplan 2020-2023 van de Veiligheidsregio Utrecht.</li> </ul>	
De Ronde Venen	Raadsbesluit (VRU-registratienr. 19.0001287)	<ul style="list-style-type: none"> <li>De raad complimenteert u allereerst voor het heldere, gedegen en overzichtelijke document waarin u de ambities en doelstellingen voor de komende jaren verwoord heeft. Het geeft vertrouwen te zien dat u zeer wel bewust bent van de uitdagingen die u voor u ziet en de wijze waarop deze tegemoet treedt en onderdeel uit laat maken van uw bedrijfsvoering.</li> <li>De raad heeft een aantal zaken hij graag langs deze weg naar voren wil brengen. In het regionaal risicoprofiel wordt melding gemaakt van een drietal ontwikkelingen die voor het risicoprofiel en de daaruit voortkomende beleidsplanning relevant zijn. Het gaat om demografische ontwikkelingen (bevolkingsgroei en vergrijzing), de energietransitie, voor zover het betreft de risico's die nieuwe energiedragers met zich meebrengen, en de klimaatverandering. Er is behoefte aan nadere duiding op welke wijze deze ontwikkelingen concreet aan zullen sluiten op de lokale veiligheidsplannen en lokaal beleid. In geval van demografische ontwikkelingen vragen ontwikkelingen en initiatieven op dat gebied om een maatwerk-aanpak die aansluit op de ontwikkelingen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zowel in het licht van het dynamisch risicoprofiel (risicobeheersing) als vanuit de GHOR onderstreept de VRU dat de risico's die voortkomen uit de demografische ontwikkelingen samen met gemeenten en partners geduid moeten worden. Elk jaar wordt er met alle partners gesproken over mogelijke ontwikkelingen. Als de nieuwe risico's gevolgen hebben voor het crisis- en/of beleidsplan zullen deze via de vaste kanalen richting colleges en raden gaan. Op dit moment is klimaatverandering het thema dat behandeld wordt. De energietransitie is onlangs opgepakt. Hiervan zijn de mogelijke risico's in kaart gebracht en de expert op dit gebied is naar iedere gemeente afzonderlijk geweest om de risico's toe te lichten en aan te geven wat mogelijke maatregelen zijn om deze zo</li> </ul>

Gemeente	Reactie ontvangen	Inhoudelijke reactie op het ontwerp-beleidsplan	Reactie VRU
		<p>in de betreffende gemeente. Hoe wordt dit gerealiseerd en geborgd? Dat geldt eveneens voor de genoemde ontwikkeling van de energietransitie; zijn de huidige voorzienbare risico's en mogelijk te verwachten risico's in beeld te brengen en wat vraagt dit van de gemeentelijke organisatie, welke beleidsterreinen zal dit beslaan? Welke voorbeelden zijn er te geven wat betreft de klimaatverandering en waar zitten hier de verbindingpunten met de lokale overheid?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tot slot noemt u als doelstelling dat onze brandweerposten midden in de samenleving staan en dat de medewerkers de post meerwaarde geven vanuit hun intrinsieke betrokkenheid, waarbij u als VRU de betrokkenheid koestert. In verlengde van de hierboven gegeven reactie is de lokale kleur en de mate waarin de vrijwilliger zich herkent en verbonden voelt met zijn werkomgeving allesbepalend voor de motivatie van de vrijwilliger. Het is van groot belang dat de kwaliteit die geleverd wordt op gebied van brandweezorg regionaal gewaarborgd blijft. Tegelijkertijd dient binnen dat kader de ruimte die de vrijwilligers zelf ervaren om als lokaal korps hun werk naar eigen professionele inzicht in te vullen, maximaal gewaarborgd te worden. Of zoals uzelf aangeeft dat onze brandweerposten hun eigenheid en identiteit kunnen behouden. In lijn hiermee moet voorop staan dat bij wijzigingen of initiatieven, zoals mogelijkheid tot uitruk met 4 in plaats van 6 zonder tweezijdig aanrijden, een Quick Reaction Team, een dynamisch dekkingsplan etc., de veiligheid en het draagvlak voorop staan. Hoe wordt hieraan concreet invulling gegeven als het gaat om betrokkenheid van de posten en de gemeenten.</li> </ul>	<p>klein mogelijk te houden. Een ander voorbeeld zijn de lopende ontwikkelingen binnen de (spoed-)zorgketen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>De VRU hecht grote waarde aan de betrokkenheid van alle medewerkers bij ontwikkelingen die van directe invloed zijn op het brandweerwerk. Wij geven dit concreet vorm door goede en tijdige informatievoorziening en een heldere en transparante communicatie die zoveel mogelijk aansluit bij de lokale brandweerpost. Ook bieden wij gelegenheid om opvattingen en standpunten kenbaar te maken door het instellen van project- en werkgroepen. Bij het bemensen van deze gremia wordt rekening gehouden met de mogelijkheden die vrijwilligers kennen. Bijeenkomsten worden zoveel mogelijk in de avonden gepland.</li> </ul>
Eemnes	Brief (VRU-registratienr. 19.0001350)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Allereerst melden wij dat we kunnen spreken van een leesbaar en duidelijk stuk waar we ons op hoofdlijnen goed in kunnen vinden. Wel geven we graag een aantal aandachtspunten mee.</li> <li>De AED-taak is een niet-wettelijke taak, maar wel met een aanzienlijke belasting. Wij vragen u om in het beleidsplan een periodieke evaluatie voor deze taak op te nemen, voorafgaand aan het bestuursbesluit tot verlenging van uitvoering van deze taak. Uitgangspunt bij deze evaluatie is de afweging tussen het maatschappelijk nut en een optimale inzet van alle betrokkenen.</li> <li>Daarnaast vragen wij u om het volgende voor onze gemeentelijke crisisbeheersing. De ervaringen met betrekking tot bestuurlijk oefenen met de VRU zijn zeer positief. Helaas ontbreken de bestuurlijke</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Het algemeen bestuur heeft op 27 maart jl. besloten de AED-taak als niet-wettelijke collectieve taak tot en met 2021 voort te zetten. Ook besloot het AB in 2021 opnieuw te besluiten over continuering van de AED-taak en ter ondersteuning van deze besluitvorming, in datzelfde jaar herhaald onderzoek uit te voeren naar de beleving van de uitvoering van de taak op de brandweerpopulatie, alsmede onderzoek naar de effecten van het vrijwilligersbeslag op de paraatheid van de vrijwilligers voor de basisbrandweezorg.</li> <li>De VRU onderschrijft het belang van de bestuurlijke oefeningen. Het oefenbeleidsplan (dat een verplicht onderdeel is van het voorliggende beleidsplan voor de komende jaren) beschrijft hoe de bestuurlijke</li> </ul>

Gemeente	Reactie ontvangen	Inhoudelijke reactie op het ontwerp-beleidsplan	Reactie VRU
		<p>oefeningen in 2019. Wij vragen u in het beleidsplan voortgang en dóórontwikkeling van het bestuurlijk oefenen op te nemen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Voor de gemeentelijke crisisbeheersing nodigt u gemeenten uit het gesprek aan te gaan met de Veiligheidsregio Utrecht. Vooraf willen wij graag opmerken dat wat ons betreft de kern van de gemeentelijke crisisbeheersing uit de eigen gemeentelijke organisatie moet komen en de rol van de VRU wat ons betreft primair is om dat te faciliteren.</li> <li>Als laatste willen we graag aangeven dat samenwerking binnen Midden Nederland wat ons betreft vanuit Utrecht meer aandacht behoeft in het beleidsplan. Door intensievere samenwerking met Flevoland en Gooi en Vechtstreek wordt uitwisseling van kennis en capaciteit voor brandweer, GHOR en de gemeentelijke crisisbeheersing vereenvoudigd en wordt de professionaliteit verhoogd.</li> </ul>	<p>oefeningen samenhangen met de andere oefeningen en op welke wijze afspraken worden gemaakt met de gemeente over de jaarlijkse invulling van de oefenkalender. In 2019 is, in navolging van de activiteiten van 2018, de prioriteit uitgegaan naar (en ruimte gecreëerd voor) de implementatie van het strategisch crisismanagement en het uitwerken van meerjarige OTO-programma's. Met dat laatste zijn we straks beter in staat om een meerjarig inzicht te geven in de activiteiten en dus in de doorontwikkeling per onderdeel van de crisisorganisatie. Vanzelfsprekend zijn de programma's zowel toegespitst op de verschillende niveaus van de crisisorganisatie als op de samenwerking tussen disciplines.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>In afstemming met de CoFu wordt op dit moment invulling gegeven aan de wijze waarop we het gesprek met elkaar kunnen voeren. We nemen uw suggestie mee als input voor het te voeren gesprek.</li> <li>De VRU onderschrijft vanzelfsprekend het belang van samenwerking op het niveau van Midden-Nederland. Naast de nadrukkelijke en doelgerichte samenwerking in het kader van de zgn. Drieslag, is er de afgelopen jaren op diverse vlakken samenwerking gezocht met beide andere veiligheidsregio's en wordt dit als vanzelfsprekend voortgezet. Ten aanzien van de brandweezorg en verschillende piketten zijn in de afgelopen beleidsperiode afspraken over interregionale samenwerking vastgelegd met beide andere veiligheidsregio's. De samenwerking tussen de GHOR-onderdelen kent reeds een lange geschiedenis, er wordt o.a. samengewerkt op het gebied van het Openbaar Meldsysteem, en er loopt vanuit bedrijfsvoering een pilot op het gebied van verzekeringen. En ook in de komende beleidsperiode zullen we ons actief richten op verdere samenwerking waar wij onze gezamenlijke effectiviteit kunnen vergroten. In het beleidsplan is op een aantal plekken nadrukkelijker het gedeelde belang van de samenwerking op het niveau van Midden-Nederland verwoord.</li> </ul>
Houten	Raadsvoorstel	<ul style="list-style-type: none"> <li>Te overleggen over het beleidsplan 2020-2023 Veiligheidsregio Utrecht.</li> </ul>	
IJsselstein	Raadsvoorstel	<ul style="list-style-type: none"> <li>Geen zienswijze in te dienen ten aanzien van het ontwerp beleidsplan Veiligheidsregio Utrecht 2020-2023.</li> </ul>	
Leusden	Brief (VRU-registratienr. 19.0001405)	<ul style="list-style-type: none"> <li>De raad heeft op 6 juni 2019 geen zienswijze ingediend en stemt in met het ontwerp-beleidsplan 2020-2023 VRU.</li> </ul>	

Gemeente	Reactie ontvangen	Inhoudelijke reactie op het ontwerp-beleidsplan	Reactie VRU
Lopik	Brief (VRU-registratienr. 19.0001319)	<ul style="list-style-type: none"> <li>In antwoord op uw bovenvermeld schrijven berichten wij u dat de raad van de gemeente Lopik in zijn vergadering van 28 mei jl. besloten heeft geen zienswijze in te dienen op het ontwerp-beleidsplan VRU 2020-2023.</li> </ul>	
Montfoort	Brief (VRU-registratienr. 19.0001461)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wij hebben uw Ontwerp-Beleidsplan VRU 2020 - 2023 op 3 april 2019 ontvangen. De gemeenteraad van Montfoort heeft de mogelijkheid om hierover een zienswijze in te dienen. Het door u aangeboden Ontwerp-Beleidsplan VRU 2020-2023 is een zeer compleet en solide plan. Het is mede gebaseerd op het regionaal risicoprofiel en voldoet aan alle wettelijke eisen. De ambities en doelstellingen van de VRU voor de planperiode worden in het plan helder geformuleerd. De gemeenteraad van Montfoort stemt in met het voorliggende beleidsplan.</li> </ul>	
Nieuwegein	Brief (VRU-registratienr. 19.0001590)	<ul style="list-style-type: none"> <li>In antwoord op uw brief van 1 april 2019 delen wij u mede dat de gemeenteraad op 22 mei 2019 heeft besloten geen opmerkingen kenbaar te maken ten aanzien van het Ontwerp-Beleidsplan 2020-2023 van de Veiligheidsregio Utrecht.</li> </ul>	
Oudewater	Brief (VRU-registratienr. 19.0001526)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Allereerst wil de gemeente u complimenteren met toevoegen van de beleidsbeginselen aan het beleidsplan. Dit geeft een meer helder geformuleerd kader waarbinnen het werk van de VRU gestuurd wordt. Daarnaast wordt in het beleidsplan duidelijk opgeschreven welke ambities de VRU heeft ten aanzien van de 'nieuwe' onderwerpen die voortkomen uit het risicoprofiel, te weten de vergrijzing van de samenleving, de gevolgen van de energietransitie en klimaatverandering.</li> <li>De VRU geeft aan dat zij open wil zijn over in welke mate risico's weg te nemen zijn uit onze samenleving. Wat de gemeente betreft mag deze insteek worden uitgebreid naar het actief bewustmaken van onze inwoners dat een risicovrije samenleving niet gerealiseerd kan worden en dat altijd restrisico's aanwezig zullen zijn. Het aanpassen van verwachtingen van inwoners in de preventieve fase is een belangrijk onderdeel van het veiligheidsbewustzijn.</li> <li>Ook geeft de VRU aan haar positie als informatieautoriteit verder te willen ontwikkelen. Deze ontwikkeling is positief, de gemeente verzoekt de VRU in dat kader te onderzoeken in hoeverre het toegankelijk hebben van informatie vanuit omgevingsdiensten mogelijk is. Dergelijke informatie (vergunningen, bouwplannen, bouwtekeningen) is vaak</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incidentbestrijdingsplannen en rampenbestrijdingsplannen zijn feitelijk plannen om zo effectief mogelijk met restrisico's om te gaan. Zelfredzaamheid is hierbij een belangrijk uitgangspunt. Vanuit (Brand)Veilig Leven richten we ons op de minder-zelfredzame inwoners. De VRU herkent zich in het standpunt van de gemeente dat een risicovrije samenleving niet bestaat, en acteert vanuit de beleidsvelden GHOR, brandveilig leven en risico- en crisiscommunicatie actief op het versterken van het risicobewustzijn onder burgers. Het is niet alleen de bedoeling om verwachtingen aan te passen, maar ook goed voor te bereiden en handelingsperspectief te bieden zowel ter preventie als in het geval van een crisis.</li> <li>De VRU herkent de behoefte om inzicht te hebben in de informatie waar de omgevingsdiensten over beschikken. Om aan deze informatie-uitwisseling op korte termijn invulling te geven is met de omgevingsdiensten overeengekomen dat de rol van 'liaison omgevingsdiensten' wordt toegevoegd aan de hoofdstructuur van de</li> </ul>

Gemeente	Reactie ontvangen	Inhoudelijke reactie op het ontwerp-beleidsplan	Reactie VRU
		<p>voor de hulpdiensten acuut nodig voor de incidentbestrijding maar moet vaak via de gemeente worden opgevraagd. Het komt de hulpverlening ten goede wanneer de hulpdiensten direct toegang hebben tot dergelijke informatie.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Naast deze suggesties is de gemeente van mening dat het beleidsplan in deze vorm een goede basis vormt voor het functioneren van de veiligheidsregio.</li> </ul>	<p>crisisorganisatie. Daarnaast onderzoekt de VRU doorlopend welke bronnen beschikbaar zijn en hoe deze (binnen wettelijke kaders) toegevoegd kunnen worden aan de operationele informatievoorziening en het actueel risicobeeld van het VIC.</p>
Renswoude	E -mail (VRU-registratienr. 19.0001538)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De gemeenteraad heeft op 28 mei 2019 besloten om geen opmerkingen kenbaar te maken.</li> </ul>	
Rhenen	Brief (VRU-registratienr. 19.0001472)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De gemeenteraad van de gemeente Rhenen heeft met belangstelling kennis genomen van het ontwerp-beleidsplan en besloten hierop geen zienswijze kenbaar te maken.</li> </ul>	
Soest	Brief (VRU-registratienr. 19.0001243)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Allereerst willen wij de VRU complimenteren met de tijdigheid en de leesbaarheid van het beleidsplan. Het geeft een helder beeld weer waar wij ons op hoofdlijnen goed in kunnen vinden. Wel geven wij graag een tweetal aandachtspunten mee.</li> <li>• De AED-taak is een niet-wettelijke taak, maar wel een met een aanzienlijke belasting voor het brandweerpersoneel. Wij vragen u om in het beleidsplan een periodieke evaluatie voor deze taak op te nemen, voorafgaand aan het bestuursbesluit tot verlenging van uitvoering van deze taak. Uitgangspunt bij deze evaluatie is de afweging tussen het maatschappelijk nut en de belasting van het personeel en gevolgen voor werving en opleiding van nieuw personeel.</li> <li>• Voor de gemeentelijke crisisbeheersing nodigt u gemeenten uit het gesprek aan te gaan met de Veiligheidsregio Utrecht. Vooraf willen wij graag opmerken dat wij erg tevreden zijn met de trainingen voor lokale functionarissen die de VRU aanbiedt. Wel wordt de behoefte gevoeld om meer met elkaar te oefenen in breed verband; van bestuurlijk oefenen met het GBT tot multi-lijn oefeningen van het gehele team met politie, geneeskundige diensten en brandweer. De ervaringen met betrekking tot bestuurlijk oefenen met de VRU zijn positief, maar helaas ontbreken de oefeningen in 2019. Wij vragen u in het beleidsplan de voortgang en de dóórontwikkeling van het (bestuurlijk) oefenen op te nemen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het algemeen bestuur heeft op 27 maart jl. besloten de AED-taak als niet-wettelijke collectieve taak tot en met 2021 voort te zetten. Ook besloot het AB in 2021 opnieuw te besluiten over continuering van de AED-taak en ter ondersteuning van deze besluitvorming, in datzelfde jaar herhaald onderzoek uit te voeren naar de beleving van de uitvoering van de taak op de brandweerpopulatie, alsmede onderzoek naar de effecten van het vrijwilligersbeslag op de paraatheid van de vrijwilligers voor de basisbrandweezorg.</li> <li>• Aan de hand van de inhoudelijke thema's in het beleidsplan en leerpunten uit incidenten en OTO-activiteiten bekijken we per jaar uit welke elementen het OTO-programma zal worden opgebouwd. Dit jaar is, in navolging van de activiteiten van 2018, de prioriteit uitgegaan naar (en ruimte gecreëerd voor) de implementatie van het strategisch crisismanagement en het uitwerken van meerjarige OTO-programma's. Met dat laatste zijn we straks beter in staat om een meerjarig inzicht te geven in de activiteiten en dus in de doorontwikkeling per onderdeel van de crisisorganisatie. Vanzelfsprekend zijn de programma's zowel toegespitst op de verschillende niveaus van de crisisorganisatie als op de samenwerking tussen disciplines.</li> </ul>
Stichtse Vecht	Brief (VRU-registratienr. 19.0001377)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het Ontwerp-Beleidsplan VRU 2020-2023 is duidelijk en voldoende onderbouwd. Wij hebben geen inhoudelijke opmerkingen.</li> </ul>	

Gemeente	Reactie ontvangen	Inhoudelijke reactie op het ontwerp-beleidsplan	Reactie VRU
Utrecht	Brief (VRU-registratienr. 19.0001477)	<ul style="list-style-type: none"> <li>De raad waardeert de wijze waarop het ontwerp beleidsplan tot stand is gekomen en dan vooral de brede consultatie die is uitgevoerd. Per brief, d.d. 24 januari 2019 kenmerk 5824155, heeft de raad wensen aan u meegegeven omtrent op te nemen beleid in dit ontwerp beleidsplan. Alhoewel een aantal van deze punten herkenbaar is terug te vinden in het ontwerp beleidsplan, geldt dat niet voor alle punten. Om die reden wil ik u namens de raad de volgende aandachtspunten meegeven.</li> <li>Het is niet inzichtelijk welke ambities, doelstellingen en ontwikkelingen als noodzakelijk of als wenselijk worden gezien. Noch is inzichtelijk of het principe 'nieuw voor oud' is gehanteerd. De raad vindt dit acceptabel gezien de voorliggende periode beleidsarm is en daarmee een structurele ophoging van de gemeentelijke bijdrage hoogstwaarschijnlijk niet aan de orde is. Wij verzoeken u bij de uitvoering van dit beleidsplan hier blijvend aandacht aan te geven.</li> <li>In het ontwerp beleidsplan is niet aangegeven dat er aandacht is voor het risico van cybercriminaliteit voor vitale infrastructuur. Daarom wordt hierbij de oproep herhaald om extra aandacht te besteden aan dit risico. Graag verneemt de raad op welke wijze de VRU hieraan invulling gaat geven.</li> <li>Als laatste wil ik u namens de raad vragen om in het ontwerp beleidsplan meer aandacht te besteden aan de veiligheid van en hulpverlening aan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bij de in het ontwerp-beleidsplan opgetekende ambitie is aangegeven dat de doelstellingen in het ontwerp-beleidsplan beschrijven waar wij in de komende beleidsperiode een impuls willen geven binnen de bestaande middelen. Dit naast onze reguliere taken. De activiteiten om invulling te geven aan de doelstellingen uit het beleidsplan zullen daarbij jaarlijks worden ingevuld, zodat desgewenst steeds kan worden ingespeeld op actuele ontwikkelingen. Deze activiteiten alsook de bijbehorende begroting zullen, zoals gebruikelijk, jaarlijks worden voorgelegd middels de kadernota en begroting. Op deze wijze heeft de gemeente steeds zicht op de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de doelstellingen en de financiële middelen die hiermee gemoeid zijn. Ophoging van de gemeentelijke bijdrage, anders dan laterend aan exogene ontwikkelingen waaronder de loon- en prijsontwikkeling, is in principe niet aan de orde.</li> <li>Gezien de risico's die terrorisme en cybercriminaliteit kunnen opleveren voor, onder andere, de vitale infrastructuur, heeft de VRU een specialist op dit gebied aangetrokken. Het algemeen bestuur heeft bij de vaststelling van de begroting 2019 ook ingestemd met het aantrekken van deze functionaris. De betreffende specialist kijkt op twee niveaus naar deze problematiek: het waarborgen van de continuïteit van de VRU-organisatie zelf en het vergroten van de weerbaarheid van onze organisatie (zowel de reguliere als crisisorganisatie, en de wijze waarop de hulpverlening bij dergelijke incidenten vorm kan worden gegeven). Net als bij terrorisme betreft het hier de gevolgbestrijding. Het borgen van de continuïteit van het reguliere proces van de gemeente is en blijft een gemeentelijke verantwoordelijkheid (het stimuleren hiervan is belegd bij andere landelijke instituten en organen dan de veiligheidsregio). Op beide terreinen worden actuele ontwikkelingen actief gevolgd, alsook aansluiting gezocht bij landelijke en regionale netwerken en de samenwerking gezocht met andere veiligheidsregio's.</li> <li>Hulpverlening aan dieren is een wettelijk verankerd onderdeel van de brandweezorg van de veiligheidsregio's en heeft als zodanig de</li> </ul>

Gemeente	Reactie ontvangen	Inhoudelijke reactie op het ontwerp-beleidsplan	Reactie VRU
		dieren. Zo wordt het gewaardeerd wanneer u dit onderwerp kunt opnemen in de ambitie en de beleidsdoelstellingen.	blijvende aandacht van de VRU. Het beleidsplan echter, beschrijft waar de VRU in de komende beleidsperiode een impuls wil geven binnen de bestaande middelen. Voor dit onderwerp is geen nadere impuls voorzien. Dat gezegd hebbende, is in het beleidsplan op een aantal plekken nader verwoord dat de hulpverleningstaak van de VRU ook dieren betreft, en de aandacht van de VRU hier ook nadrukkelijk naar uit gaat.
Utrechtse Heuvelrug	Raadsbesluit (VRU-registratienr. 19.0001414)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kennis te nemen van het ontwerp beleidsplan VRU 2020-2023.</li> <li>• Geen reactie in te dienen op het ontwerp beleidsplan VRU 2020-2023 en dit kenbaar te maken aan het bestuur van de VRU.</li> </ul>	
Veenendaal	Conceptreactie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veenendaal heeft met belangstelling kennis genomen van het beleidsplan VRU 2020-2023. Het plan voldoet aan de wettelijke eisen waarin de ambities en doelstellingen per onderdeel helder zijn weergegeven en in samenhang zijn met de indeling van de gerelateerde begroting.</li> <li>• Het VeiligheidsInformatieCentrum (VIC) als informatieautoriteit beschouwen wij als een grote meerwaarde ten behoeve van de crisisorganisatie, netwerkpartners en in de toekomst ook voor de burgers. Het vergroten van risico- en veiligheidsbewustzijn zijn, naast de bestaande fysieke risico's, zijn aansprekende thema's in meer kwetsbaar wordende samenleving. Iedere burger, zowel de zelfredzame als ook de verminderd- of niet zelfredzame, heeft behoefte aan informatie en handelingsperspectief op het moment dat er sprake is van een ramp of crisis. Goede en effectieve communicatie is daarmee nog belangrijker geworden dan voorheen. Al deze elementen zien wij terug in het beleidsplan 2020-2023.</li> <li>• Over de inhoud en wijze waarop het plan is vormgegeven willen wij de VRU complimenteren. Het plan is compact, helder en eigentijds.</li> </ul>	
Vijfheerenlanden	Raadsbesluit (VRU-registratienr. 19.0001539)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geen zienswijze in te dienen bij het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Utrecht, op het ontwerp-beleidsplan 2020-2023 van de VRU.</li> <li>• Het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio verzoeken om de bestaande plannen waarnaar wordt verwezen o.a. het dekkingsplan uit 2014 zo spoedig mogelijk aan te passen aan de nieuwe situatie die is ontstaan uit de fusie van de gemeente Leerdam, Vianen en Zederik.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De VRU herkent de noodzaak tot het actualiseren van een aantal documenten en zal de gemeente Vijfheerenlanden separaat informeren over de voortgang hiermee.</li> </ul>
Wijk bij Duurstede	Brief (VRU-registratienr. 19.0001532)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het gemeentebestuur heeft met interesse kennis genomen van het beleidsplan. We spreken onze waardering uit voor de wijze waarop de gemeente, zowel ambtelijk als bestuurlijk, reeds in een vroeg stadium is betrokken bij de totstandkoming van het beleidsplan. De door de gemeenten geuite wensen zijn daar waar mogelijk verwerkt in het</li> </ul>	



Gemeente	Reactie ontvangen	Inhoudelijke reactie op het ontwerp-beleidsplan	Reactie VRU
		<p>beleidsplan. Daar waar het gemeente specifieke wensen betrof is dit door de VRU inzichtelijk gemaakt. Dit alles maakt dat er een beleidsplan voorligt met ambities en doelstellingen waar het gemeentebestuur zich in kan vinden. We zien uit naar een voortzetting van de goede samenwerking in de komende periode.</p>	
Woerden	Conceptreactie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Allereerst wil de gemeente u complimenteren met toevoegen van de beleidsbeginselen aan het beleidsplan. Dit geeft een meer helder geformuleerd kader waarbinnen het werk van de VRU gestuurd wordt. Daarnaast wordt in het beleidsplan duidelijk opgeschreven welke ambities de VRU heeft ten aanzien van de 'nieuwe' onderwerpen die voortkomen uit het risicoprofiel, te weten de vergrijzing van de samenleving, de gevolgen van de energietransitie en klimaatverandering.</li> <li>• De VRU geeft aan dat zij open wil zijn over in welke mate risico's weg te nemen zijn uit onze samenleving. Wat de gemeente betreft mag deze insteek worden uitgebreid naar het actief bewustmaken van onze inwoners dat een risicovrije samenleving niet gerealiseerd kan worden en dat altijd restrisico's aanwezig zullen zijn. Het aanpassen van verwachtingen van inwoners in de preventieve fase is een belangrijk onderdeel van het veiligheidsbewustzijn.</li> <li>• Ook geeft de VRU aan haar positie als informatieautoriteit verder te willen ontwikkelen. Deze ontwikkeling is positief, de gemeente verzoekt de VRU in dat kader te onderzoeken in hoeverre het toegankelijk hebben van informatie vanuit omgevingsdiensten mogelijk is. Dergelijke informatie (vergunningen, bouwplannen, bouwtekeningen) is vaak voor de hulpdiensten acuut nodig voor de incidentbestrijding maar moet vaak via de gemeente worden opgevraagd. Het komt de hulpverlening ten goede wanneer de hulpdiensten direct toegang hebben tot dergelijke informatie.</li> <li>• Naast deze suggesties is de gemeente van mening dat het beleidsplan in deze vorm een goede basis vormt voor het functioneren van de veiligheidsregio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incidentbestrijdingsplannen en rampenbestrijdingsplannen zijn feitelijk plannen om zo effectief mogelijk met restrisico's om te gaan. Zelfredzaamheid is hierbij een belangrijk uitgangspunt. Vanuit (Brand)Veilig Leven richten we ons op de minder-zelfredzame inwoners. De VRU herkent zich in het standpunt van de gemeente dat een risicovrije samenleving niet bestaat, en acteert vanuit de beleidsvelden GHOR, brandveilig leven en risico- en crisiscommunicatie actief op het versterken van het risicobewustzijn onder burgers. Het is niet alleen de bedoeling om verwachtingen aan te passen, maar ook goed voor te bereiden en handelingsperspectief te bieden zowel ter preventie als in het geval van een crisis.</li> <li>• De VRU herkent de behoefte om inzicht te hebben in de informatie waar de omgevingsdiensten over beschikken. Om aan deze informatie-uitwisseling op korte termijn invulling te geven is met de omgevingsdiensten overeengekomen dat de rol van 'liaison omgevingsdiensten' wordt toegevoegd aan de hoofdstructuur van de crisisorganisatie. Daarnaast onderzoekt de VRU doorlopend welke bronnen beschikbaar zijn en hoe deze (binnen wettelijke kaders) toegevoegd kunnen worden aan de operationele informatievoorziening en het actueel risicobeeld van het VIC.</li> </ul>
Woudenberg	Conceptreactie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De gemeente Woudenberg heeft met belangstelling kennisgenomen van het ontwerp-beleidsplan VRU voor de komende vier jaar. Wij spreken</li> </ul>	

Gemeente	Reactie ontvangen	Inhoudelijke reactie op het ontwerp-beleidsplan	Reactie VRU
		<p>onze waardering uit voor het voorliggende beleidsplan en het doorlopen proces om te komen tot een dynamisch beleidsplan.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• U geeft ons de mogelijkheid om hierop inhoudelijk te reageren. Wij willen onze zorgen uiten over de doelstelling om de zogeheten "operationele maatregel" als basisprincipe (TS4) te gaan hanteren. Naar ons optiek is dit onvoldoende uitgewerkt om hierop positief op te reageren en wij kunnen dan ook niet instemmen met de genoemde doelstelling. Graag ontvangen een plan waarbij rekening is gehouden met de veiligheid van onze vrijwilligers, inwoners en bedrijven. Waarbij ook de consequenties voor de slagkracht en gelijktijdigheid van meldingen in beeld worden gebracht. En op welke wijze de VRU de vrijwilligers gaat betrekken bij het plan TS4 als basisprincipe. Momenteel heeft brandweer Woudenberg voldoende vrijwilligers om met zes mensen uit te rukken. Door het doorvoeren van deze maatregel kan het betekenen dat vrijwilligers gaan stoppen, omdat zij toch niet mee kunnen. Hoe houdt de VRU de vrijwilliger gemotiveerd?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De VRU hecht grote waarde aan de betrokkenheid van alle medewerkers bij ontwikkelingen die van directe invloed zijn op het brandweerwerk. Wij geven dit concreet vorm door goede en tijdige informatievoorziening en een heldere en transparante communicatie die zoveel mogelijk aansluit bij de lokale brandweerpost. Ook bieden wij gelegenheid om opvattingen en standpunten kenbaar te maken door het instellen van project- en werkgroepen. Bij het bemensen van deze gremia wordt rekening gehouden met de mogelijkheden die vrijwilligers kennen. Bijeenkomsten worden zoveel mogelijk in de avonden gepland. Het proces rondom de invoering van TS4-elementen uit het landelijke concept Uitruk op Maat zal zorgvuldig met alle betrokkenen ontworpen en uitgevoerd worden. De goede ervaringen met (de invoering van de) variabele voertuigbezetting als operationele maatregel zullen daarbij benut worden.</li> </ul>
Zeist	Brief (VRU-registratienr. 19.0001373)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zeist heeft met genoegen kennisgenomen van het beleidsplan VRU 2020-2023. De wijze waarop de verschillende beleidsthema's worden ingevuld sluit goed aan op de visie van Zeist. Wij willen u dan ook complimenteren met het voorliggende ontwerp.</li> <li>• Vanuit Zeist is in de voorbereiding op het ontwerp-beleidsplan aandacht gevraagd voor preventie, met specifieke aandacht voor verminderd zelfredzame ouderen die wel zelfstandig wonen. De gemeente Zeist is blij dat de VRU het langer zelfstandig thuis wonen van ouderen als trend ziet, die risico's op het gebied van brandveiligheid met zich mee brengt en dat brandweer aangeeft preventieve voorlichtingsactiviteiten te zullen ontplooiën in het netwerk van kwetsbare burgers.</li> <li>• Ondanks de zorgvuldige voorbereiding en het verwerken van de "wensen en bedenkingen", tijdens de consultatieperiode, wil het college van B&amp;W toch nog enkele kanttekeningen maken: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zeist kent sinds jaar en dag een hoog intensiveringsniveau van preventie, advisering, toezicht en handhaving, dat als basistaak door de VRU in Zeist wordt uitgevoerd. Zeist gaat ervan uit dat dit hoge intensiveringsniveau behouden blijft.</li> <li>2. In het ontwerpbeleidsplan staat dat de commandant van de brandweer verantwoordelijk is voor een materieel-, personeelsbeheer- en spreidingsplan. Dit plan komt tot stand in afstemming met de brandweerposten. De gemeente Zeist blijft graag op de hoogte van dit plan, waar het grondgebied van de gemeente</li> </ol> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De komende beleidsperiode wil de VRU graag samen met de gemeenten kijken naar de mogelijkheden om deze doelgroep te bereiken door het stimuleren van bewustwording en door preventie. Dit loopt dan zowel vanuit de GHOR en de andere (witte keten-)partners als vanuit (Brand)Veilig Leven.</li> <li>• Het niveau van preventie, advisering, toezicht en handhaving wordt in de VRU bij alle gemeenten op dezelfde wijze toegepast. Indien maatwerk gewenst is, kan hierover in gesprek worden gegaan om de mogelijkheden hiervoor te onderzoeken.</li> <li>• Het materieel-, personeelsbeheer- en spreidingsplan omvat de operationele vertaling van de bestuurlijke kaders die in het beleidsplan omtrent de brandweezorg zijn opgenomen. Het beleidsplan dat het bestuur vaststelt bevat deze bestuurlijk kaders en doelstellingen. Het materieel-, personeelsbeheer- en spreidingsplan geeft antwoord op de</li> </ul>

Gemeente	Reactie ontvangen	Inhoudelijke reactie op het ontwerp-beleidsplan	Reactie VRU
		<p>Zeist raakt en gaat ervan uit dat eventuele wijzigingen in dat plan niet afdoen aan het huidige niveau van brandweezorg in Zeist.</p> <p>3. De VRU geeft aan in de voorliggende periode toevoegingen noch sluitingen van posten te voorzien. Gezien de plannen, die de gemeente Zeist heeft om de brandweerpost Den Dolder uit te breiden, vindt het College deze stelling te vrijblijvend. Het College zal de VRU dan ook vragen te bevestigen dat de post Den Dolder zeker gehandhaafd blijft.</p> <p>4. Met de VRU hecht de gemeente Zeist aan de paraatheid van de brandweer, zowel kwantitatief als kwalitatief. De gemeente Zeist gaat er daarbij wel vanuit dat die beleidsdoelstellingen binnen het vastgestelde financiële kader gerealiseerd worden.</p>	<p>vraag hoe de directie van de VRU invulling geeft aan deze kaders en uitgangspunten. Uitgangspunt is dat de kwaliteit van het brandweezorg qua output onveranderd blijft.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• In de voorliggende planperiode zal de repressieve brandweezorg m.u.v. de eventuele fusie tussen de genoemde posten vanuit het huidige aantal brandweerposten verzorgd blijven worden.</li> <li>• Bij de in het ontwerp-beleidsplan opgetekende ambitie is aangegeven dat de doelstellingen in het ontwerp-beleidsplan beschrijven waar wij in de komende beleidsperiode een impuls willen geven binnen de bestaande middelen. Dit naast onze reguliere taken. Ophoging van de gemeentelijke bijdrage, anders dan relaterend aan exogene ontwikkelingen waaronder de loon- en prijsontwikkeling, is in principe niet aan de orde.</li> </ul>