

Agendapunt AB Veiligheidsregio Utrecht

Datum vergadering	19 november 2018
Agendapunt	13 Reorganisatieplan directie Risicobeheersing AB20181119-13
Portefeuillehouder DB	De heer Molkenboer
Directielid	Mevrouw Buitendijk
Bijlagen	A. Reorganisatieplan Directie Risicobeheersing (incl. bijlagen).

Besluit

Het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Utrecht besluit:

1. kennis te nemen van het voorgenomen besluit van het dagelijks bestuur van 17 oktober jl. over de reorganisatie van de directie Risicobeheersing.

Toelichting

In 2015 is de directie Ricobeheersing gestart als zelfstandige directie binnen de Veiligheidsregio Utrecht. Bij de start heeft zij een aantal ontwikkelopdrachten meegekregen. De ontwikkelopdracht voor de directeur Risicobeheersing bestond uit 4 onderdelen:

1. Organiseer eenvormigheid en eenduidigheid in administratieve organisatie, proceskwaliteit, schriftelijke communicatie en uitvoeringsbeleid van vergunningverleningsadvies, toezicht en handhaving;
2. Organiseer zaakgericht werken op basis van een efficiënte productie-tijdplanning, waarbij de grondslag voor de verdeling van het totaal aan uren overeenkomt met de verdeling van de gemeentelijke bijdragen volgens het systeem van het ijkpunt gemeentefonds;
3. Richt het programma voor Stimulerende Preventie in. Volg daarbij de richtlijn uit de VRU-visie wat betreft verschuiving vanuit productieve uren, en bedenk vernieuwende concepten;
4. Evalueer de gekozen organisatievorm en kom –indien nodig– met voorstellen voor verbetering, waarbij in elk geval aandacht te geven aan het belang van een loket- en frontofficefunctie voor VRU-brede processen.

Naast deze ontwikkelopdrachten speelt de directie Risicobeheersing in op de landelijke (wettelijke) ontwikkelingen zoals de wet Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving (VTH), de Omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen.

Om toekomstbestendig te zijn is er een visie opgesteld, die op 14 mei 2018 is vastgesteld door het dagelijks bestuur. Deze visie is uitgewerkt in bijgevoegd reorganisatieplan conform de regels van het sociaal statuut. Met de formele reorganisatie wordt de huidige wijze van werken vastgelegd ('de deur dicht doen').

Het dagelijks bestuur heeft een voorgenomen besluit tot reorganisatie genomen op 17 oktober jl. Het plan ligt nu voor advies voor bij de ondernemingsraad. Wanneer het advies van de

ondernemingsraad is ontvangen en hierop een formele reactie is gegeven, zal het definitieve plan ter vaststelling aan het dagelijks bestuur worden aangeboden. Naar verwachting zal de plaatsingsprocedure begin 2019 plaatsvinden.

Samenwerking met gemeenten

Een belangrijk aandachtspunt bij de doorontwikkeling van de directie is de samenwerking met de gemeenten. Hierover is in het reorganisatieplan (hoofdstuk 4.3) het volgende opgenomen:

1. Er vindt twee maal per jaar overleg plaats met de gemeente (afdeling VTH) met een leidinggevende Risicobeheersing, waarbij ook de directeur aansluit;
2. Elke afdeling VTH per gemeente heeft een leidinggevende Risicobeheersing als gesprekspartner, waarmee een herkenbare ingang binnen de directie is georganiseerd. Deze gesprekspartners zijn het eerste aanspreekpunt voor vragen vanuit de gemeente (afdeling VTH). Er is tenminste elke twee maanden contact tussen deze leidinggevendenden over relevante ontwikkelingen en afstemming over de voortgang in het jaarplan.
3. De gemeenten ontvangen wekelijks een overzicht van de bij de VRU in behandeling zijnde adviesaanvragen.

Financiële consequenties

De reorganisatie bij de directie Risicobeheersing vindt budgettair neutraal plaats. Bij het plaatsingstraject kunnen frictiekosten ontstaan indien niet alle medewerkers geplaatst kunnen worden op het huidige niveau. Binnen de directie kunnen deze frictiekosten worden opgevangen omdat er al langere tijd een vacaturestop is.

In 2019 heeft het bestuur incidenteel aanvullende middelen toegekend aan de directie Risicobeheersing om het groeiend aantal adviesaanvragen Bouw (met de bijbehorende toezichtscontroles Bouw) op te kunnen vangen. Deze incidentele middelen zijn niet structureel meegenomen in de reorganisatie van de directie Risicobeheersing.

Verdere behandeling

U wordt geïnformeerd wanneer de plaatsingsprocedure van het reorganisatieproces van de directie Risicobeheersing is afgerond. Dit is afhankelijk van de doorlooptijd advies OR op het voorgenomen besluit en het definitief besluit door het dagelijks bestuur. Naar verwachting kan de afronding van het reorganisatieproces in de vergadering van 27 maart 2019 gemeld worden.