



Organisatieverordening Veiligheidsregio Utrecht 2015

Vastgesteld door het dagelijks bestuur d.d. 23 maart 2015.

Geconsolideerde tekst zoals geldend vanaf 1 juli 2018 op grond van:

- het besluit d.d. 15 juni 2015 van het dagelijks bestuur tot wijziging van de Organisatieverordening VRU 2015;
- het besluit d.d. 23 januari 2017 van het dagelijks bestuur tot wijziging van de Organisatieverordening VRU 2015;
- het besluit d.d. 10 mei 2017 van het dagelijks bestuur tot wijziging van de Organisatieverordening VRU 2015;
- het besluit d.d. 11 december 2017 van het dagelijks bestuur tot wijziging van de Organisatieverordening VRU 2015;
- het besluit d.d. 14 mei 2018 van het dagelijks bestuur tot wijziging van de Organisatieverordening VRU 2015, en
- het besluit d.d. 27 augustus 2018 van het dagelijks bestuur tot wijziging van de Organisatieverordening VRU 2015.

Het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Utrecht,

gelet op:

de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Utrecht, in het bijzonder artikel 3.5, onder c;

de Wet gemeenschappelijke regelingen;

de Wet veiligheidsregio's, en

de Wet publieke gezondheid;

overwegende:

- dat het algemeen bestuur d.d. 4 juli 2014 een nieuwe visie op de organisatie van de VRU heeft vastgesteld, waarin de organisatie op hoofdlijnen is opgenomen;
- dat het dagelijks bestuur de kaders in deze visie heeft uitgewerkt en daartoe een doorontwikkeling heeft uitgewerkt, inhoudende een verandering van de organisatievorm en -structuur, en dit heeft neergelegd in het gewijzigd Organisatie- en Formatieplan, Doorontwikkeling VRU, dat is vastgesteld op 1 december 2014;
- dat de organisatie en de verdeling van de taken en verantwoordelijkheden op grond van het gewijzigd Organisatie- en Formatieplan worden neergelegd in voorliggende organisatieverordening;
- dat dientengevolge de bestaande Organisatieregeling Veiligheidsregio Utrecht 2010 niet meer actueel is en het algemeen bestuur op 16 februari 2015 heeft besloten deze per 1 april 2015 in te trekken;

besluit:

vast te stellen de volgende:

Organisatieverordening Veiligheidsregio Utrecht 2015.

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze verordening wordt verstaan onder:

- | | | |
|----|---------------------|--|
| a. | algemeen bestuur: | het algemeen bestuur van de VRU, bedoeld in artikel 2.2. van de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Utrecht; |
| b. | dagelijks bestuur: | het dagelijks bestuur van de VRU, bedoeld in artikel 2.7 van de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Utrecht; |
| c. | algemeen directeur: | de algemeen directeur van de VRU, bedoeld in artikel 2.13 van de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Utrecht; |

- | | | |
|----|--------------------------------|--|
| d. | directeur publieke gezondheid: | de directeur publieke gezondheid, bedoeld in artikel 14 van de Wet publieke gezondheid, J ^o artikel 32 van de Wet veiligheidsregio's; |
| e. | leidinggevend: | de functionaris die blijkens zijn aanstelling leiding geeft aan een organisatieonderdeel; |
| f. | directieteam VRU: | het directieteam VRU, bedoeld in artikel 4; |
| g. | organisatieonderdelen: | de onderdelen van de ambtelijke organisatie VRU, bedoeld in artikel 2; |
| h. | oplegprofiel: | een oplegprofiel leidinggevende taken als bedoeld in het Functieboek Veiligheidsregio Utrecht, als vastgesteld op 6 november 2009, en |
| i. | VRU: | het openbaar lichaam Veiligheidsregio Utrecht, bedoeld in artikel 1.3 van de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Utrecht. |

Artikel 2. De ambtelijke organisatie

1. De ambtelijke organisatie van de VRU wordt aangeduid als 'het concern VRU'.
2. De ambtelijke organisatie van de VRU bestaat uit organisatieonderdelen.
3. Alle organisatieonderdelen zijn tevens administratieve onderdelen ten behoeve van het formatiebeheer.
4. De organisatieonderdelen zijn ingedeeld naar organisatieniveau, zijnde:
 - a. organisatieniveau 1: de concerndirectie, zijnde de algemeen directeur;
 - b. organisatieniveau 2: directies, de stafafdeling Bestuur & Control, alsmede het inhoudelijk en operationeel zelfstandige organisatieonderdeel GHOR;
 - c. organisatieniveau 3: afdelingen;
 - d. organisatieniveau 4: teams, brandweerposten en stafonderdelen, en
 - e. organisatieniveau 5: beroepsbrandweerploegen in Amersfoort en Utrecht.
5. De ambtelijke hoofdstructuur van de VRU bestaat uit:
 - a. de concerndirectie;
 - b. de directie Brandweerrepressie;
 - c. de directie Risicobeheersing;
 - d. de directie Crisisbeheersing & GHOR;
 - e. de directie Bedrijfsvoering, en
 - f. de stafafdeling Bestuur & Control.
6. De uitvoering van de werkzaamheden van de VRU vindt plaats op concernniveau en in drie geografische werkgebieden, te weten:
 - a. werkgebied 1, dat omvat het gebied van de gemeenten Bunnik, De Bilt, De Ronde Venen, Houten, Lopik, Montfoort, Nieuwegein, Oudewater, Stichtse Vecht, Vianen, Woerden, IJsselstein en Zeist;
 - b. werkgebied 2, dat omvat het gebied van de gemeente Utrecht, en
 - c. werkgebied 3, dat omvat het gebied van de gemeenten Amersfoort, Baarn, Bunschoten, Eemnes, Leusden, Renswoude, Rhenen, Utrechtse Heuvelrug, Soest Veenendaal, Wijk bij Duurstede en Woudenberg.
7. De coördinatie en ondersteuning van de brandweerposten is georganiseerd in zeven repressieve clusters.

8. De uitvoering van de werkzaamheden van het concern kan, op concernniveau of binnen de directies en de stafafdeling, tevens plaatsvinden in platforms, programma's, projecten en de organisatorische verbanden zoals beschreven in het Regionaal Crisisplan, die geen administratieve organisatieonderdelen ten behoeve van het formatiebeheer zijn.
9. De nadere uitwerking van de ambtelijke hoofdstructuur binnen de drie werkgebieden en (voor zover van toepassing) de zeven repressieve clusters is neergelegd in bijlage 1 bij deze verordening.

Hoofdstuk 2. Structuur, taken en functies van de onderdelen van de ambtelijke organisatie

§ 2.1 Algemeen directeur en directie VRU

Artikel 3. Taken en verantwoordelijkheden algemeen directeur

1. De ambtelijke organisatie van de VRU staat onder leiding van de algemeen directeur.
2. De leiding, bedoeld in het eerste lid, laat onverlet de leiding van de GHOR door de directeur publieke gezondheid, bedoeld in artikel 32 van de Wet veiligheidsregio's.
3. De algemeen directeur is tevens commandant brandweer als bedoeld in artikel 25, derde lid, van de Wet veiligheidsregio's.
4. De algemeen directeur heeft, mede gelet op de taken genoemd in artikel 2.13, tweede lid, van de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Utrecht, in elk geval de volgende taken:
 - a. strategisch aansturen van en leidinggeven aan de ambtelijke organisatie;
 - b. zorg dragen voor de inhoudelijke kwaliteit van de taakuitvoering en de dienstverlening;
 - c. besluiten over de inzet van mensen en middelen;
 - d. bijstaan en adviseren van het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur, en de voorzitter bij de uitoefening van hun taken, en
 - e. bewaken van de eenduidigheid in het functioneren van de VRU als geheel en het borgen van de verbinding met vertegenwoordigers van de deelnemende gemeenten, bedoeld in artikel 1.1 onder e Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Utrecht.
5. De algemeen directeur legt verantwoording af aan het dagelijks bestuur over de aansturing van de ambtelijke organisatie van VRU. De verantwoording, bedoeld in de vorige zin, vindt in ieder geval plaats door middel van twee bestuursrapportages en de jaarrapportage. De rapportages betreffen de inhoud en uitvoering van beleid alsmede de bedrijfsvoering en het beheer.

Artikel 4. Directieteam VRU

1. Er is een directieteam VRU dat bestaat uit de algemeen directeur, de directeur publieke gezondheid en de leidinggevendenden van de organisatieonderdelen, genoemd in artikel 2, vijfde lid onder b tot en met f.
2. De algemeen directeur stemt besluitvorming ten aanzien van organisatiebrede onderwerpen alsmede beleidsmatige en strategische onderwerpen af met het directieteam VRU.

§ 2.2 Organisatieonderdelen van de hoofdstructuur

Artikel 5. Directie Brandweerrepressie

1. De directie Brandweerrepressie staat onder leiding van de directeur Brandweerrepressie. De directeur brandweerrepressie is, onder verwijzing naar artikel 3, derde lid, tevens de plaatsvervangend commandant brandweer.
2. De hoofdtaken van de directie Brandweerrepressie zijn:
 - a. repressie, zijnde de uitvoering van de repressieve brandweertaken op grond van de Wet veiligheidsregio's en op grond van de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Utrecht;
 - b. dienstverlening, zijnde opgedragen taken op basis van afspraken met de deelnemende gemeenten, bedoeld in artikel 1.1, onder e, van de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Utrecht;
 - c. interne dienstverlening dan wel preparatieve werkzaamheden verbonden met de repressieve brandweertaak;
 - d. eenduidigheid, sturing en kwaliteitsbewaking en –bevordering in het kader van de taken onder a tot en met c, en
 - e. professionele doorontwikkeling in het kader van de taken onder a tot en met d.

Artikel 6. Directie Risicobeheersing

1. De directie Risicobeheersing staat onder leiding van de directeur Risicobeheersing.
2. De hoofdtaken van de directie Risicobeheersing zijn:
 - a. advies, toezicht en voorlichting;
 - b. genereren van statische en dynamische risicoprofielen mede als input voor onder andere het Netcentrisch Veiligheidsinformatie- en opschalingscentrum;
 - c. uitvoering van wettelijke taken, waaronder adviseren op aanvraag van vergunningen en meldingen, alsmede toezicht houden in risicogebouwen, en
 - d. uitvoering van niet-wettelijke taken, waaronder informatie-uitwisseling veiligheidsketen, stimulerende preventie en het doen van (brand)onderzoek.

Artikel 7. Directie Crisisbeheersing & GHOR

1. De directie Crisisbeheersing & GHOR staat, met uitzondering van het organisatieonderdeel GHOR, onder leiding van de directeur Crisisbeheersing.
2. Het organisatieonderdeel GHOR staat onder leiding van de directeur publieke gezondheid.
3. De directeur publieke gezondheid legt verantwoording af aan het dagelijks bestuur over zijn in het vorige lid bedoelde leiding over het organisatieonderdeel GHOR, voor zover het betreft de leiding, bedoeld in artikel 32 van de Wet veiligheidsregio's.
4. De directeur publieke gezondheid legt verantwoording af aan de algemeen directeur over zijn leiding over het organisatieonderdeel GHOR, voor zover het betreft bedrijfsvoerings-, personele en organisatorische aangelegenheden van de VRU.
5. De hoofdtaken van de directie Crisisbeheersing en GHOR zijn:
 - a. multidisciplinaire preparatie, onder andere omvattend centrale planvorming, paraatheid en opleiding, training en oefening in het kader van incidenten- en rampenbestrijding en crisisbeheersing;
 - b. rampenbestrijding en crisisbeheersing;
 - c. advies, toezicht en voorlichting, en
 - d. nazorg en evaluatie in het kader van de onder a en b genoemde taken.

6. De hoofdtaken van de GHOR zijn de taken die bij of krachtens wet, of door of namens het algemeen of dagelijks bestuur van de VRU, zijn belegd bij de GHOR.

Artikel 8. Directie Bedrijfsvoering

1. De directie Bedrijfsvoering staat onder leiding van de directeur Bedrijfsvoering.
2. De hoofdtaken van de directie Bedrijfsvoering zijn het zorgdragen voor de uitvoering van en de organisatie van de bedrijfsvoering ter ondersteuning van de taakuitvoering van de VRU.

Artikel 9. Vervallen

Artikel 10. Stafafdeling Bestuur & Control

1. De Stafafdeling Bestuur & Control staat onder leiding van het hoofd stafafdeling Bestuur & Control.
2. De hoofdtaken van de stafdeling Bestuur & Control zijn:
 - a. uitvoering van de planning en control;
 - b. advisering met betrekking tot, en ondersteuning bij, bestuurlijke aangelegenheden alsmede extern netwerkmanagement;
 - c. juridische kwaliteitszorg, control en advisering;
 - d. concerncommunicatie;
 - e. accountmanagement ten behoeve van de gemeenten en hun respectievelijke bestuursorganen en vertegenwoordigers;
 - f. advisering en ondersteuning op het gebied van kwaliteitsmanagement, en
 - g. advisering van de concerndirectie.
3. Het hoofd van de stafafdeling Bestuur & Control wordt tevens benoemd als concerncontroller.

Hoofdstuk 3. Aansturing en verantwoordelijkheden leidinggevend

Artikel 11. Leidinggevend Organisatieniveau 2

1. De leidinggevend op organisatieniveau 2 zijn integraal verantwoordelijk voor de aansturing van hun organisatieonderdeel.
2. De leidinggevend op Organisatieniveau 2 worden direct aangestuurd door de algemeen directeur, met inachtneming van artikel 3 tweede lid J^o artikel 7 eerste en tweede lid.

Artikel 12. Organisatieniveau 3

1. De leidinggevend op organisatieniveau 3 zijn integraal verantwoordelijk voor de aansturing van hun organisatieonderdeel.
2. De leidinggevend op organisatieniveau 3 worden direct aangestuurd door de leidinggevend op organisatieniveau 2.

Artikel 13. Organisatieniveau 4

1. De leidinggevend op organisatieniveau 4 zijn integraal verantwoordelijk voor de aansturing van hun organisatieonderdeel.
2. De leidinggevend op organisatieniveau 4, worden direct aangestuurd door de leidinggevend op organisatieniveau 3.
3. De leidinggevend op organisatieniveau 4, kunnen, in afwijking van het vorige lid, direct worden aangestuurd door de leidinggevend op een ander organisatieniveau.

Artikel 14. Organisatieniveau 5

1. De leidinggevenden op Organisatieniveau 5 zijn integraal verantwoordelijk voor de operationele aansturing en het resultaat gericht werken van hun organisatieonderdeel.
2. De leidinggevenden op Organisatieniveau 5 worden direct aangestuurd door de leidinggevenden op Organisatieniveau 4.

Artikel 15. Organisatieniveau leidinggevenden

Welke leidinggevenden tot welk organisatieniveau behoren, alsmede welke leidinggevenden krachtens artikel 13, derde lid, door een leidinggevenden van een afwijkend organisatieniveau worden aangestuurd, is neergelegd in bijlage 2 bij deze verordening.

Artikel 16. Bevoegdheden

1. Het dagelijks bestuur en de voorzitter dragen zorg voor mandaat, volmacht en machtiging aan de algemeen directeur ten behoeve van de uitvoering van zijn taken en verantwoordelijkheden.
2. De algemeen directeur draagt zorg voor ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging, opdat de leidinggevenden beschikken over bevoegdheden om uitvoering te geven aan hun respectievelijke taken en verantwoordelijkheden.

Artikel 17. Plaatsvervanging

1. Het dagelijks bestuur benoemt een plaatsvervanger van de algemeen directeur. Deze plaatsvervanging omvat niet de plaatsvervanging van de commandant brandweer, bedoeld in artikel 5, eerste lid.
2. Bij afwezigheid van een leidinggevende worden zijn taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden uitgeoefend door een leidinggevende van een hoger managementniveau, bij voorkeur zijn direct leidinggevende.
3. In aanvulling op het vorige lid kunnen de leden van de directie VRU elkaar in dringende gevallen bij afwezigheid vervangen.
4. De algemeen directeur kan in aanvulling op de plaatsvervanging, bedoeld in het tweede en derde lid, nadere regels omtrent plaatsvervanging stellen.
5. Plaatsvervanging geschiedt voor het overige overeenkomstig daartoe strekkende instructies van de algemeen directeur.
6. De plaatsvervanger beschikt over alle taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de functionaris die hij vervangt, tenzij bij de plaatsvervanging of in de instructies bedoeld in het vijfde lid anders wordt bepaald.

Hoofdstuk 4. Organisatieniveau- en onderdeel, overstijgende en doorkruisende eindverantwoordelijkheden en -processen

Artikel 18. Concerncontroller

1. De concerncontroller draagt zorg voor:
 - a. het toezicht op de rechtmatigheid en doelmatigheid van de aanwending van financiële middelen en de besluitvorming, en
 - b. risicomangement en kwaliteitszorg van financiële, juridische, organisatorische, personele en informatie(beheers)technische aard.
2. De concerncontroller kan onafhankelijk, gevraagd en ongevraagd, zonder last of ruggenspraak, adviseren of informeren over onrechtmatigheden, risico's of onvolkomenheden aan:

- a. de algemeen directeur;
 - b. het directieteam VRU en elk van zijn leden;
 - c. het dagelijks bestuur,
 - d. de voorzitter, en
 - e. de accountant van de VRU.
3. Alvorens het dagelijks bestuur tot benoeming van de concerncontroller overgaat, stelt het de algemeen directeur in de gelegenheid een advies te geven.
 4. Het dagelijks bestuur kan een ambtsinstructie vaststellen voor de concerncontroller.
 5. De concerncontroller wordt tevens aangesteld als hoofd van de afdeling Bestuur & Control.

Artikel 19. Procesverantwoordelijke functionarissen

1. Voor de in dit artikel genoemde processen en taken, waarvan onderdelen door meer dan één organisatieonderdeel, of concernbreed, worden uitgevoerd, is er een regisserend procesverantwoordelijke functionaris die de algemeen directeur adviseert. Deze functionaris is verantwoordelijk voor het proces, de integraliteit en de procesoutput.
2. De verantwoordelijkheid voor het financiële proces is belegd bij de 'chief financial officer', ook te noemen 'CFO'. De concerncontroller treedt op als CFO.
3. De verantwoordelijkheid voor de informatievoorziening en documentaire zaken is belegd bij de chief information officer, ook te noemen 'CIO'.
4. De verantwoordelijkheid voor het toezichthouden op de toepassing en naleving van de wet- en regelgeving met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens, is belegd bij de functionaris voor gegevensbescherming, bedoeld in de Algemene Verordening Gegevensbescherming, ook te noemen 'FG'.
5. De verantwoordelijkheid voor de informatieveiligheid is belegd bij de chief information security officer, ook te noemen 'CISO'.
6. De verantwoordelijkheid concerncommunicatie is belegd bij de 'chief communication officer', ook te noemen 'CCO'.
7. De verantwoordelijkheid voor alle personele aangelegenheden is belegd bij de 'chief personnel officer', ook te noemen 'CPO'.
8. De algemeen directeur wijst de functionarissen, bedoeld in het derde tot en met vijfde lid aan. Deze aanwijzingen worden opgenomen in bijlage 3 bij deze verordening.
9. Deze functionarissen kunnen door de algemeen directeur bevoegd worden gemaakt om, in het proces of de taak, bepaalde doorzettingkracht te hebben op de leidinggevenden in de het proces betreffende organisatieonderdelen.
10. Het dagelijks bestuur kan in aanvulling op de in het tweede tot en met vijfde lid bedoelde functionarissen, voor andere processen en taken verantwoordelijke functionarissen benoemen. Deze benoemingen worden opgenomen in een bijlage bij deze verordening.

Artikel 20. Rechtspositie en medezeggenschap

1. Op het personeel van de VRU is de rechtspositieregeling Veiligheidsregio Utrecht van toepassing.
2. De VRU is aangesloten bij de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling voor de sector gemeenten en volgt de bijbehorende uitwerkingsovereenkomst slechts voor zover het dagelijks bestuur daartoe besluit bij het vaststellen van de uitvoeringsregeling VRU.

3. De algemeen directeur is bestuurder in de zin van de Wet op de ondernemingsraden voor de centrale ondernemingsraad VRU.
4. De directeur Brandweerrepressie is bestuurder in de zin van de Wet op de ondernemingsraden voor de ondernemingsraad Brandweerrepressie VRU.
5. De directeur Bedrijfsvoering is bestuurder in de zin van de Wet op de ondernemingsraden voor de ondernemingsraad Veiligheid & Dienstverlening VRU.
6. Het dagelijks bestuur kan plaatsvervangers aanwijzen voor de bestuurders, bedoeld in het vierde en vijfde lid.
7. De portefeuillehouder personeel en organisatie in het dagelijks bestuur zit de commissie voor het georganiseerd overleg met de vakorganisaties voor.

Artikel 21. Slotbepalingen

1. Deze verordening treedt in werking op 1 april 2015.
2. Deze verordening kan worden aangehaald als 'Organisatieverordening VRU 2015'.

Aldus vastgesteld door het dagelijks bestuur,
Utrecht, 23 maart 2015,

mr. J.H.C. van Zanen
voorzitter

dr. P.L.J. Bos
secretaris

BIJLAGE 1

Behorende bij de Organisatieverordening VRU 2015

Vastgesteld door het dagelijks bestuur d.d. 23 maart 2015

De organisatie binnen de ambtelijke hoofdstructuur

Directie Brandweerrepressie

De directie Brandweerrepressie kent de volgende organisatieonderdelen.

1. De afdeling Preparatie Centraal, met daarin:
 - a. het team Beleid & Expertise;
 - b. het team Paraatheid, en
 - c. het team Opleiden, Trainen & Oefenen.
2. Het team Regionale Alarmcentrale.
3. Drie afdelingen Preparatie, voor elk werkgebied één, te weten:
 - a. de afdeling Preparatie 1, met daarin:
 - het team Uitrusting, Materieel & Logistiek/Technische dienst Rijn & Venen;
 - het team Uitrusting, Materieel & Logistiek/Technische dienst Binnensticht-Lekstroom;
 - het team Opleiden, Trainen & Oefenen Rijn & Venen, en
 - het team Opleiden, Trainen & Oefenen Binnensticht-Lekstroom;
 - b. de afdeling Preparatie 2, met daarin:
 - het team Uitrusting, Materieel & Logistiek/Technische dienst Utrecht, en
 - het team Opleiden, Trainen & Oefenen Utrecht;
 - c. de afdeling Preparatie 3, met daarin:
 - het team Uitrusting, Materieel & Logistiek/Technische dienst Eemland;
 - het team Uitrusting, Materieel & Logistiek/Technische dienst Heuvelrug;
 - het team Opleiden, Trainen & Oefenen Eemland, en
 - het team Opleiden, Trainen & Oefenen Heuvelrug.

4. Drie afdelingen Repressie, voor elk werkgebied één, met in ieder geval de brandweerposten, te weten:

a. de afdeling Repressie 1, met daarin:

- het team Ondersteuning repressie Rijn & Venen;
- het team Ondersteuning repressie Binnensticht-Lekstroom, en
- de posten:

cluster Rijn & Venen Noord

- i. Abcoude;
- ii. Vinkeveen;
- iii. Mijdrecht;
- iv. Wilnis;
- v. Nigtevecht;
- vi. Loenen;
- vii. Nieuwer ter Aa;
- viii. Breukelen;
- ix. Kockengen;
- x. Maarssen;
- xi. Maarsseveen-Tienhoven;

cluster Rijn & Venen Zuid

- i. Kamerik;
- ii. Zegveld;
- iii. Harmelen;
- iv. Woerden;
- v. Oudewater;
- vi. Lopik;
- vii. Benschop;
- viii. Montfoort;
- ix. Linschoten;

cluster Binnensticht

- i. Zeist;
- ii. Den Dolder;
- iii. De Bilt;
- iv. Bilthoven;
- v. Groenekan;
- vi. Westbroek;
- vii. Maartensdijk;
- viii. Bunnik;
- ix. Werkhoven;

cluster Lekstroom

- i. Vianen;
- ii. Hagestein;
- iii. Houten West;
- iv. Houten Oost;
- v. Schalkwijk;
- vi. Nieuwegein Noord;
- vii. Nieuwegein Zuid;
- viii. IJsselstein;

- b. de afdeling Repressie 2, met daarin:
- het team Ondersteuning repressie Utrecht, en
 - de posten:

cluster Utrecht

- i. Zuilen;
- ii. Vleuten;
- iii. De Meern;
- iv. Tolsteeg;
- v. Schepenbuurt;
- vi. Leidsche Rijn;
- vii. Voordorp;

- c. de afdeling Repressie 3, met daarin:
- het team Ondersteuning repressie Eemland;
 - het team Ondersteuning repressie Heuvelrug, en
 - de posten

cluster Eemland

- i. Amersfoort Centrum
- ii. Amersfoort Noord;
- iii. Soest Hoofdpost;
- iv. Soest Nevenpost;
- v. Soesterberg;
- vi. Baarn;
- vii. Eemnes;
- viii. Bunschoten;
- ix. Woudenberg;
- x. Leusden;
- xi. Achterveld;

cluster Heuvelrug

- i. Rhenen-Achterberg;
- ii. Elst;
- iii. Veenendaal;
- iv. Amerongen;
- v. Leersum;
- vi. Doorn;
- vii. Driebergen-Rijsenburg;
- viii. Maarn;
- ix. Maarsbergen;
- x. Cothen-Langbroek;
- xi. Wijk bij Duurstede, en
- xii. Renswoude.

Directie Risicobeheersing

De directie Risicobeheersing kent de volgende organisatieonderdelen.

1. De afdeling Beleid & Expertise.
2. Drie afdelingen Preventie, voor elk werkgebied één, te weten:
 - a. de afdeling Preventie 1, met daarin:
 - het team Vergunningen & Advies Binnensticht-Lekstroom;
 - het team Toezicht & Handhaving Binnensticht-Lekstroom;
 - het team Vergunningen & Advies Rijn & Venen, en
 - het team Toezicht & Handhaving Rijn & Venen;
 - b. de afdeling Preventie 2, met daarin:
 - het team Vergunningen & Advies Utrecht, en
 - het team Toezicht & Handhaving Utrecht;
 - c. de afdeling Preventie 3, met daarin:
 - het team Vergunningen & Advies Eemland;
 - het team Toezicht & Handhaving Eemland;
 - het team Vergunningen & Advies Heuvelrug, en
 - het team Toezicht & Handhaving Heuvelrug.

Directie Crisisbeheersing & GHOR

De directie Crisisbeheersing & GHOR kent de volgende organisatieonderdelen.

1. De afdeling Preparatie & Vakbekwaamheid crisisorganisatie.
2. De afdeling Bevolkingszorg & Partners.
3. Het organisatieonderdeel GHOR.

Directie Bedrijfsvoering

De directie Bedrijfsvoering kent de volgende organisatieonderdelen.

1. De afdeling Financiën.
2. De afdeling Informatiemanagement & Informatie- en communicatietechnologie, met daarin:
 - a. het team Ontwikkeling, en
 - b. het team Beheer.
3. De afdeling Human resource management, met daarin:
 - a. het team Personele en salarisadministratie;
 - b. het team Advies;
 - c. het team Arbeidsvoorwaarden & Rechtspositie, en
 - d. het team Beleid & Ontwikkeling.
4. De afdeling Facilitair & Inkoop, met daarin:
 - a. het team Inkoop;
 - b. het team Facilitaire zaken;
 - c. het team Documentair informatiebeheer, en
 - d. het team Arbo.

Stafafdeling Bestuur & Control

De stafafdeling Bestuur & Control kent de volgende organisatieonderdelen.

- a. Het stafonderdeel Planning & Control.
- b. Het stafonderdeel Bestuurlijke en Juridische zaken.
- c. Het stafonderdeel Communicatie.
- d. Het stafonderdeel Accountmanagement.

BIJLAGE 2

Behorende bij de Organisatieverordening VRU 2015

Vastgesteld door het dagelijks bestuur d.d. 23 maart 2015

1. Leidinggevenden organisatieniveau 2

Leidinggevenden op organisatieniveau 2 zijn:

- a. de directeuren van de directies
- b. het hoofd van de stafafdeling Bestuur & Control, en
- c. de directeur publieke gezondheid.

2. Leidinggevenden organisatieniveau 3

Leidinggevenden op organisatieniveau 3 zijn:

- a. de afdelingshoofden;
- b. de functionaris met een oplegprofiel in het organisatieonderdeel GHOR, en
- c. de functionarissen met een oplegprofiel in afdelingen.

3. Leidinggevenden organisatieniveau 4

Leidinggevenden op organisatieniveau 4 zijn:

- a. de teamleiders;
- b. de functionarissen met een oplegprofiel in een team in afdelingen;
- c. de postcommandanten,
- d. de ploegcommandanten, en
- e. de functionarissen met een oplegprofiel in stafonderdelen.

4. Leidinggevenden organisatieniveau 5

Leidinggevenden op Organisatieniveau 5 zijn de ploegleiders.

5. Afwijkingen in de aansturing

De volgende leidinggevenden op organisatieniveau 4 worden direct aangestuurd door de leidinggevenden op organisatieniveau 2:

- a. de teamleider van de Regionale Alarmcentrale, en
- b. de functionarissen met een oplegprofiel in stafonderdelen.